

JAARVERSLAG 2014



Veteranen Platform

Belangenbehartiger van Nederlandse Veteranen

STICHTING VETERANEN PLATFORM

Het VP heeft ten doel namens en in samenwerking met haar leden (zowel de gewone als de buitengewone leden), hierna ook te noemen “de aangesloten organisaties”, het behartigen van de algemene belangen van alle Nederlandse veteranen, militaire dienstslachtoffers en hun relaties in de meest ruime zin des woords.

VOORWOORD

Vanaf het begin van het jaar tot eind juni was het Veteranen Platform (VP) zowel bestuurlijk als in de bedrijfsvoering nog steeds onderbezet. In juni dienden drie nieuwe bestuursleden voor het Dagelijks Bestuur (DB) te worden gekozen. Na de gehouden verkiezing tijdens de Algemene Bestuursvergadering op 20 juni 2014 traden een nieuwe penningmeester, secretaris en 2^e secretaris toe tot het DB-VP. Met het nieuwe bestuur en op het bureau VP een directeur ad interim en een parttime administratief medewerkster werd koers gezet naar een belangrijke stap in de afronding van een aantal voor het VP van belang zijnde zaken, zoals de verdere implementatie van het Nuldelijnsondersteuningssysteem (NOS) en de behandeling en goedkeuring van nieuwe statuten voor het VP, waarbij het VP wordt omgezet van een stichting in een vereniging. 2014 was voor de Stichting Veteranen Platform ook het jaar waarin werd gevierd dat het VP 25 jaar bestond. Terugziend op 2014 waren naast alle andere onderwerpen drie zaken voor het VP belangrijk.

Uitbreiding Veteranendefinitie naar militairen in werkelijke dienst met missie ervaring. De behoefte aan erkenning, waardering en zorg begint niet in de postactieve fase, maar direct na de missie. Net zo goed als de werkgevers verantwoordelijkheid van Defensie niet eindigt op het moment dat de veteraan postactief wordt. Met de verruiming van de definitie naar één soort veteraan kunnen erkenning, waardering en zorg voor de veteraan in elkaar overvloeien in één integraal systeem.

Veteranenwet.

Met de Veteranenwet is alles wat de afgelopen 25 jaar is bereikt op het gebied van erkenning en waardering en zorg wettelijk gewaarborgd.

De in deze wet voorgestelde regelingen hebben als doel het veteranenbeleid te stroomlijnen. Het veteranenbeleid wordt ook een preventief karakter gegeven en is gericht op het voorkomen van klachten en het verlagen van de drempel voor de veteraan om een zorgvraag in te dienen.

Hierdoor kan ook beter worden voldaan aan de behoeften van de veteraan en diens relaties aan betere informatievoorziening en ondersteuning bij re-integratie. Het belangrijkste doel van de in deze wet belegde regelingen is het realiseren van een geïntegreerd, proactief en preventief veteranenbeleid. Met de Veteranenwet en het Veteranenbesluit hebben we een enorme mijlpaal bereikt. In militaire termen is nu de tijd aangebroken om te consolideren en er voor te zorgen dat wat in de wet en het besluit staat ook goed wordt uitgevoerd.

Nuldelijnsondersteuning.

Mede dank zij het Nationaal Fonds voor Vrijheid en Veteranenzorg (vfonds) wordt nu een landelijk dekkend NOS voor veteranen, militaire diensslachtoffers en hun relaties uitgerold, waarbij kameraadschappelijke ondersteuning beschikbaar is 'bij de veteraan om de hoek'. Hoewel nog in opbouw, staat er nu al een robuust en werkend nuldelijnssysteem waar de veteranen, de nuldelijnshelpers maar ook onze omgeving op vertrouwen en in geloven. Met dit systeem kunnen we veel betekenen voor de veteranengemeenschap. Het systeem bestaat uit getrainde mensen die allen op hun manier -onzelfzuchtig - een bijdrage leveren en het VP wil al deze mensen daarvoor danken. Het nuldelijnssysteem is geen zorgsysteem maar een ondersteuningssysteem dat er op is gericht om de veteraan die steun nodig heeft, die steun ook te leveren. Ook kan de nuldelijnshelper de veteraan indien nodig, doorgeleiden naar de zorg achter het Veteranenloket.

In dit verantwoordingsdocument legt het Algemeen Bestuur (AB) van het VP verantwoording af over de invulling van de doelstelling van het VP, de activiteiten zoals vastgelegd in het Beleidsplan 2011-2015 en besteding van de beschikbaar gestelde fondsen.

INLEIDING

Het VP is als stichting op 2 mei 1989 opgericht als overkoepelend samenwerkingsverband van tien Nederlandse veteranenorganisaties (stichtingen, verenigingen of andersoortige verbanden of organisatievormen). Doel van het VP is hun belangen en die van de bij hen aangesloten leden te behartigen. Deze leden zijn voor het grootste deel veteranen die afkomstig zijn van alle krijgsmachtdelen.

Binnen het VP zijn de taken tussen het DB-VP en de leden van het AB-VP als volgt verdeeld. Het DB-VP behartigt de belangen van de veteraan in algemene zin op het gebied van erkenning, waardering en zorg naar de politiek en naar doelwitorganisaties. Met uitzondering van de bonden, hebben alle lidorganisaties deze taak bij effectuering van het lidmaatschap van het VP gemandateerd aan het DB-VP. Voorts houdt het DB-VP zich bezig met informatieverstrekking, promotie van de veteraan, representatie van de lidorganisaties en veteranen bij nationale en internationale evenementen en overlegfora, evaluatie van het veteranenbeleid en faciliteren van de lidorganisaties bij de uitvoering van hun werkzaamheden. Het DB-VP bestaat uit een voorzitter, vice-voorzitter, secretaris, penningmeester en 2^e secretaris. Zij worden door het AB-VP gekozen uit het AB-VP. Daarnaast wordt het DB-VP ondersteund door twee adviseurs. De taken van het AB-VP zijn ledenwerving, belangenbehartiging van de individuele leden, het organiseren van saamhorigheidsactiviteiten, het ontplooiën van sociale activiteiten op het vlak van kameraadschappelijke ondersteuning en interne communicatie (o.a. website en verenigingsblad).

DOELSTELLINGEN VP

Het VP heeft als doelstelling namens en in samenwerking met de bij het VP aangesloten organisaties de algemene belangen van de Nederlandse veteranen te behartigen in de meest ruime zin.

Aan de belangenbehartiging voor de veteranen wordt door het VP, onder meer, gestalte gegeven door een initiërende en coördinerende rol te vervullen en door:

- a. het in stand houden, verbeteren en intensiveren van het Nederlandse veteranenbeleid door overleg met de Nederlandse overheid en de politiek;
- b. het bevorderen van de maatschappelijke erkenning, waardering, herkenning en (na)zorg van de veteranen in de Nederlandse maatschappij;
- c. het overleg en samenwerking met instanties in binnen- en buitenland op het gebied van de materiële en immateriële belangen van veteranen en van belangenbehartiging van veteranen.

Het VP heeft een erevoorzitter: luitenant-generaal der Artillerie b.d. T. (Ted) Meines

Het DB-VP wordt ondersteund door een Bureau VP.

Voor de organisatie van het VP, zie bijlage.

Belangrijkste partners VP:

- het ministerie van Defensie, dat het veteranenbeleid vaststelt;

- het Nationaal Fonds voor Vrijheid en Veteranenzorg (vfonds) dat zich onder meer inzet voor de erkenning en waardering van veteranen en diensslachtoffers door het subsidiëren van veteranenorganisaties evenals een aantal belangrijke projecten van het VP;
- het Veteraneninstituut (Vi) dat is belast met de uitvoering van het veteranenbeleid van het ministerie van Defensie;
- het Nationaal Comité en de Stichting Nederlandse Veteranendag (SNLVD) die ten doel hebben het bevorderen van de maatschappelijke erkenning en waardering voor Nederlandse veteranen onder andere door het organiseren van een jaarlijkse Nationale Veteranendag (NLVD) in Den Haag;

De activiteiten zijn in veel gevallen ontplooid in samenwerking met belangrijke partners, zowel binnen als buiten Defensie. In het bijzonder worden het Hoofd Directie Personeel (HDP), de Directie Personeel en Organisatie van het Commando Diensten Centra, Uitvoeringsbedrijf Veteranen, Reservisten en Decoraties (CDC/DPOD/UVRD), het Landelijk Zorgsysteem voor Veteranen (LZV), het Vi, de Basis, de Veteranen OntmoetingsCentra (V.O.C.) en het Comité Nederlandse Veteranendag genoemd. Ook de contacten met onder andere het vfonds, de Oorlogsgravenstichting, het Nationaal Comité 4 en 5 mei, het Nationaal Comité Herdenking Capitulaties 1945 Wageningen (NCHC Wageningen 45), de Raad voor civiel-militaire Zorg en Onderzoek (RZO) en de Stichting Waardering Erkenning Politie (WEP) zijn bijzonder waardevol.

ACTIVITEITEN

Met het Beleidsplan 2011 t/m 2015 geeft het AB-VP richting aan de activiteiten van het DB-VP en van het AB-VP in de periode 2011 t/m 2015 en zijn alle partijen waarmee het VP samenwerkt of mee wil samenwerken, geïnformeerd over de koers die het VP tot 2016 vaart.

SPEERPUNT 1, HET VP VOORBEREID OP DE TOEKOMST

Doel van dit speerpunt is het VP beter op de kaart te zetten, de interne en externe meerwaarde te verhogen.

Dit speerpunt is onderverdeeld in een aantal punten.

1. Vergroten kwantitatieve en kwalitatieve capaciteit

Bureau VP

Het Bureau VP miste vanwege ziekte vanaf eind 2012 de directeur, mevrouw mr. E.M. (Elma) Brokking-Nouwen. De taken van de directeur zijn tot 1 januari 2014 waargenomen door de heer J.J. (Sjaak) Severs, die vervolgens per 1 januari 2014 als directeur ad interim is gaan fungeren tot per 1 november 2014 een nieuw Hoofd Bureau VP kon worden aangesteld. Na een gehouden sollicitatieprocedure met veertien kandidaten, is de heer J.J. Severs per 1 november 2014 benoemd als Hoofd Bureau VP. Naast de administratieve ondersteuning van zowel het DB-VP als AB-VP handelde het Bureau VP als front office van het VP alle binnenkomende berichten af. Daarnaast was het bureau VP ook in dit verslagjaar weer nauw betrokken bij de voorbereiding en de uitvoering van de NLVD. Teneinde deze laatste taak efficiënt en succesvol te volbrengen is in april 2013 een parttime administratief medewerkster ingehuurd, in de persoon van mevrouw T. (Tamara) Heijster-Mulder en die vanaf september

2013 met een tijdelijke aanstelling voor 3 dagen in de week in dienst is getreden bij het Bureau VP.

Dagelijks Bestuur VP

Nadat per 1 januari 2014 de vice-voorzitter was teruggetreden is binnen het bestuur toen de secretaris benoemd tot vice-voorzitter, waardoor er een vacature ontstond voor de functie van secretaris. De 2^e secretaris had aangeven in juni 2014 niet voor een tweede termijn herkiesbaar te zijn. De penningmeester moest wegens het vervullen van twee zittingstermijnen in het DB-VP statutair aftreden. Vanuit het AB-VP hebben drie kandidaten geopteerd voor een functie binnen het DB-VP, na verkiezing onderling te verdelen, van respectievelijk penningmeester, secretaris en 2^e secretaris. Na de stemming in de AB vergadering van 20 juni 2014 zijn de kandidaten gekozen. Het DB-VP kwam in het verslagjaar 11 keer in vergadering bijeen. Tijdens deze bijeenkomsten werden de lopende zaken afgehandeld, nieuwe onderwerpen en aangelegenheden geïnitieerd, voorbereid en uitgewerkt en waar nodig op de agenda van het AB-VP gezet voor verdere bespreking, behandeling en besluitvorming. Een verslag van elke DB-VP vergadering, evenals een maandrapportage waarin de activiteiten van de DB-leden worden vermeld, zijn telkenmale naar de leden van het AB-VP verzonden.

Het DB-VP bestaat uit:

Voorzitter	H.J. (Hein) Scheffer
Vice-voorzitter	P.L.J. (Peter) Klijn
Secretaris	F.E. (Frans) Rondel
Tweede secretaris	G.A.F. (Gerard) Kuppen
Penningmeester	G.H. (Hans) Peters

Ondersteuning dagelijks bestuur VP

- de heer M. (Mat) Herben (communicatie)adviseur;
- de heer M. (Mettes) van der Giessen, projectleider ‘Versterking Nuldelijnsondersteuning Veteranen’;
- de heer A. (André) Odenkrichen. Hij zal de rol die hij als OPCO-adjutant vervulde bij de Landmacht voortzetten maar dan binnen de veteranengemeenschap. Om de veteranenontwikkelingen binnen de Operationele Commando’s (OPCO’s) te blijven volgen zal hij aansluiten bij het reguliere adjudanten-overleg van de OPCO’s.
- de heer M.Q. (Mark) Wouterse, webmaster,

Algemeen Bestuur

In de loop van het jaar 2014 zijn twee nieuwe leden toegetreden tot het VP, te weten de Vereniging 1 (NL/BE) VN Transportbataljon en de Vereniging Regiment Huzaren Prins van Oranje. Het AB-VP bestond op 31 december 2014 uit afgevaardigden van 48 aangesloten verenigingen, stichtingen en militaire bonden.

Het AB-VP vergaderde 6 keer gedurende het verslagjaar. In deze vergaderingen werd een veelheid van onderwerpen behandeld. Ook hier gold dat door goede (schriftelijke) voorbereiding en informatie van het DB-VP en de bijzondere commissies, gedurende het

verslagjaar de noodzakelijke besluiten konden worden genomen waardoor slagvaardig kon worden opgetreden.

2. Vergroten bestuurbaarheid

Om de bestuurbaarheid van het VP te verbeteren is in 2014 een aantal zaken aan de orde geweest. Zo zijn er op 24 oktober nieuwe statuten VP met een gewijzigde doelstelling door het AB-VP goedgekeurd. Tevens werd door het AB-VP unaniem ingestemd met de omvorming van het VP van stichting naar vereniging.

NIEUWE DOELSTELLING VP

N.a.v. het besluit van het AB-VP van 20 juni 2014 wordt de nieuwe doelstelling VP:

Het VP heeft ten doel namens en in samenwerking met haar leden (zowel de gewone als de buitengewone leden), hierna ook te noemen “de aangesloten organisaties” het behartigen van de algemene belangen van alle Nederlandse veteranen, militaire dienstslachtoffers en hun relaties in de meest ruime zin des woords.

De doelstelling is op grond van de aanbevelingen als volgt geformuleerd:

- a. het bevorderen van de collectieve communicatie tussen de veteranen en hun relaties enerzijds en onder meer de politiek, veteranenombudsman en media anderzijds;
- b. het fungeren als een klankbordgroep van veteranen en hun relaties via de aangesloten organisaties;
- c. het coördineren van de nuldelijnsondersteuning voor alle veteranen en hun relaties ;
- d. het optreden als intermediair en aanspreekpunt op het gebied van veteranen aangelegenheden voor overheid en publieke instellingen;
- e. het vertegenwoordigen van aangesloten organisaties bij (inter-)nationale evenementen en bij overlegfora;
- f. het volgen en zo nodig doen van verbetervoorstellen van het Nederlandse veteranenbeleid;
- g. het bevorderen van de maatschappelijke erkenning, waardering, herkenning en (na)zorg van de veteranen en hun relaties;
- h. het behartigen van de belangen van alle veteranen en hun relaties door samenwerking met de instanties, werkzaam op het gebied van belangenbehartiging zowel nationaal als internationaal;
- i. het bevorderen van het welbevinden van alle veteranen en hun relaties door het inrichten van een NOS per aangesloten organisatie dat onderdeel is van het totale NOS en beschikbaar is voor alle veteranen en hun relaties;
- j. het bevorderen van de uitwerking van in de Veteranenwet opgenomen regelgeving, waarmee de belangen van de veteranen en hun relaties optimaal worden gediend.

3. Vergroten afspiegeling van de veteranenpopulatie

Het VP wil graag de belangenbehartiger zijn van alle veteranen. Om dit mogelijk te maken zijn hiertoe de toelatingscriteria versoepeld om lid te kunnen worden van het VP. Organisaties met volledige Nederlandse rechtsbevoegdheid die niet geheel aan de toelatingscriteria voldoen kunnen nu buitengewoon lid van het VP worden. Ook is getracht om binnen het DB-VP en AB-VP meer jonge en vrouwelijke leden te krijgen.

4. Intensiveren contacten

Ministerie van Defensie (HDP, H-Bur Veteranen, DAVDO).

Uiteraard is in 2014 weer gesproken met de HDP en/of zijn medewerkers. Naast formeel overleg is er ook veelvuldig informeel overleg geweest m.b.t. bijdragen aan de Veteranennota, Veteranenbeleid Defensie. Onderwerpen die aan de orde zijn geweest: actuele ontwikkelingen Defensie (o.a. reorganisaties, bezuinigingen, VP-budget), actuele ontwikkelingen politiek m.b.t. veteranen, veteranenbeleid, nuldelijnshulpverlening, de veteranenwet, tientallen aspecten m.b.t. erkenning, waardering en zorg.

De vertegenwoordiger van de HDP woont i.h.k.v. transparantie als toehoorder de AB-vergaderingen van het VP bij. Hierdoor is hij optimaal geïnformeerd over zaken die binnen het VP spelen. Daarnaast hebben de AB-leden dan de gelegenheid om vragen die zij voor het ministerie van Defensie hebben, te stellen en daarop direct antwoord te krijgen.

Tot slot deelname aan het DefensieAfstemmingsoverleg Veteranen met Defensie Onderdelen (DAVDO) (drie keer/jaar), teneinde inbreng voor de leden van het VP te hebben in veteranen activiteiten van de OPCO's.

Politici

Leden Vaste Kamer Commissie voor Defensie

Op diverse data in het jaar is gesproken met een aantal defensiewoordvoerders van de politieke partijen over het VP, het Beleidsplan VP, de bezuinigingen bij Defensie, het Veteranenbeleid van Defensie en de visie van de politieke partijen hierop en talrijke andere onderwerpen.

Nationaal Fonds voor Vrijheid en Veteranenzorg (vfonds)

Het VP vraagt jaarlijks het vfonds om een beperkte financiële ondersteuning om haar doelstellingen, met name op het gebied van communicatie, mede te kunnen realiseren. Ook dit jaar zijn er weer diverse gesprekken gevoerd over de toekenning van een budget, uitbreiding van de rol van het VP op het gebied van subsidieverstrekking aan AB-VP leden en verdergaande coördinatie, verdere professionalisering van het VP, de financiering van een NOS en de Taptoe in Ahoy. In 2014 heeft hierover vijf maal formeel en veelvuldig informeel overleg met het DB-VP en de projectleider NOS plaats gevonden.

Stichting Veteranen Instituut

(a) Gestructureerd overleg over veteranenonderwerpen met gemeenschappelijk belang heeft in 2014, conform planning twee maal plaats gevonden.

(b) Onderhouden goede relatie

De directeur Vi woont als toehoorder de AB-VP vergaderingen bij.

Hierdoor is hij optimaal geïnformeerd over onderwerpen die binnen het VP leven.

Daarnaast hebben de AB-leden de gelegenheid om vragen die zij voor het Vi hebben, te stellen en daarop direct antwoord te krijgen. Voorts is er vrijwel dagelijks informeel contact tussen Vi en VP.

(c) Veteranenloket

Het VP is als lid van de Stuurgroep Veteranenloket nauw betrokken geweest bij de tot

standkoming van het veteranenloket en het onderdeel worden van de werkzaamheden van het veteranenloket van de nuldelijnsondersteuning.

Landelijk Zorgsysteem voor Veteranen

Doel: behartigen van de belangen van de leden m.b.t. zorg door inbreng in en het verkrijgen van informatie uit diverse overlegfora.

Klankbordgroep (twee keer p/jaar)

In 2014 heeft drie keer overleg met het LZV plaats gevonden. Gesproken is o.a. over crisis-/noodopvang voor veteranen en communicatie.

Comité Nederlandse Veteranendag

Doel: behartigen van de belangen van de leden m.b.t. erkenning en waardering door deelname in de SNLVD en in het Comité Nederlandse Veteranendag.

Er vindt zes keer p/jaar overleg plaats. Onderwerpen die aan de orde komen zijn: Voorbereiden jaarlijkse Veteranendag, evaluatie jaarlijkse Veteranendag, ontwikkelen toekomstvisie Veteranendag, bereiken erkenning en waardering door de samenleving. Door het VP worden ondersteunende werkzaamheden voor het comité verricht (uitnodigingen, deelnemers defilé). Daarnaast werd in een gezamenlijke stand met Vi en SNLVD deelgenomen aan de 50 plus beurs in Utrecht.

De Basis

Doel: coördineren opleidingen nuldelijn en verbeteren contacten met leiding van de Basis.

Er heeft in 2014 diverse keren overleg plaats gevonden met de Basis m.b.t. de financiering nuldelijn, de opleiding nuldelijnshelpers en zorg algemeen.

Nationaal Comité Herdenking Capitulaties 1945 Wageningen

Doel: bijdragen aan erkenning en waardering van veteranen

Het VP is d.m.v. de vice-voorzitter vertegenwoordigd in het NCHC Wageningen 45.

Contacten met vakbonden

(a) algemeen

Het onderhouden en verstevigen van de contacten met bonden, in het bijzonder met bonden die lid zijn van het VP, zowel in de AB vergaderingen als daarbuiten. Oogmerk is om elkaar in het belang van de veteranen in de richting van de doelwitorganisaties, te versterken bij veteranenonderwerpen.

(b) ACOM

De activiteiten om de ACOM weer lid van het VP te laten worden zijn helaas ook dit jaar door andere prioriteiten niet gerealiseerd.

Nederlandse Samenleving.



Deelname aan de 50 + Beurs

Het VP heeft zich samen met de SNLVD en het Vi ook dit jaar weer gepresenteerd op de 50+ beurs in Utrecht. Doel was de bezoekers te informeren over wat het VP is en doet voor de Nederlandse veteranen. Centraal stond het nuldelijnsproject van het VP en er was bij de bezoekers veel belangstelling voor dit project. Veel gehoorde kreten waren: “mijn buurman is veteraan” of “ik heb veteranen in de familie” of “ik ken een veteraan”.

De folders waarin de activiteiten over het nuldelijnsproject werden omschreven vonden dan ook gretig aftrek evenals de zogenaamde “hebbedingetjes”.

5. Vestiging in Doorn

Het VP is gevestigd in het gebouw van ‘de Basis’ aan de Willem van Lanschotlaan 1, 3941 XV te Doorn.



Doordat het VP weer in Doorn is gevestigd in hetzelfde gebouw waarin ook andere voor het VP belangrijke partners (Vi, LZV, BNMO, de Basis) hun kantoor hebben, zijn de onderlinge contacten geïntensiveerd en verbeterd.

6. Faciliterende functie richting aangesloten organisaties

Het VP is een belangrijke gesprekspartner van de overheid en andere relevante organisaties met betrekking tot de ontwikkeling, instandhouding en uitvoering van een consistent Nederlands veteranenbeleid. Eind 2014 waren 48 veteranenorganisaties bij het VP aangesloten, met samen meer dan 100.000 georganiseerde veteranen. Deze belangenbehartiging wordt onder meer gestalte gegeven door een initiërende en coördinerende rol te vervullen bij:

- het in stand houden, verbeteren en intensiveren van het Nederlandse veteranenbeleid door overleg met organisaties die betrokken zijn bij de veteranen, met als belangrijkste het ministerie van Defensie, het Vi en het vfonds, de politiek en de militaire bonden;
- het bevorderen van de maatschappelijke erkenning, waardering, herkenning en (na)zorg van de veteranen in de Nederlandse maatschappij;
- het overleg en samenwerking met instanties in binnen- en buitenland op het gebied van de materiële en immateriële belangen van veteranen en van belangenbehartiging van veteranen;
- het coördineren van de nuldelijnsondersteuning voor alle veteranen en hun relaties;
- het bevorderen van het welbevinden van alle veteranen en hun relaties door het inrichten van een NOS per aangesloten organisatie dat onderdeel is van het totale NOS en beschikbaar is voor alle veteranen en hun relaties;

- het bevorderen van de uitwerking van in de Veteranenwet opgenomen regelgeving, waarmee de belangen van de veteranen en hun relaties optimaal worden gediend.

Website VP

De website van het VP is vernieuwd, bevat meer informatie en is in een iets moderner jasje gestoken. Daarnaast is er een goede link gelegd naar Facebook en Twitter, waardoor het VP ook hier t.a.v. het digitale tijdperk met haar tijd mee is gegaan. Hopelijk is de website nu ook voor jonge veteranen aantrekkelijk geworden om te bezoeken.

Banners VP, informatiewand VP

Door een modern ogende informatiewand met bijbehorende banners presenteert het VP zich op diverse evenementen waar het publiek onder andere geïnformeerd wordt over de bij het VP aangesloten verenigingen, stichtingen en militaire bonden. Op deze wijze ondersteunt het VP de aangesloten organisaties.

7. Vergroten draagvlak beleid door het meer betrekken van de AB-leden

Ingestelde commissies

Om de taken van het DB-VP te verlichten en om optimaal gebruik te maken van de aanwezige deskundigheid en ervaring binnen het VP, wordt voor een aantal belangrijke en soms complexe vraagstukken of projecten een commissie ingesteld bestaande uit leden van het AB-VP en DB-VP.

De volgende commissies waren in 2014 actief:

Commissie Faciliteiten Regelingen Veteranen

In het AB-VP van 21 maart 2013 is een commissie ingesteld om de problemen met de huidige Raamregeling Reüniefaciliteiten oorlogs- en diensslachtoffers en postactieven en de subsidieverstrekking van en door het vfonds in kaart te brengen.

Raamregeling Reüniefaciliteiten

De commissie heeft zich gericht op de volgende onderwerpen:

- legalisering deelname van partners en/of gezinsleden aan reünies;
- uitbreiding van de reüniefaciliteiten op zaterdag;
- procedure voor toekenning van (deel)certificaten voor de Raamregeling Reüniefaciliteiten veteranen, oorlogs- en diensslachtoffers en postactieven bij het Vi en de Defensieonderdelen (DO'n);
- samenvoegen van de Regeling Reünie Faciliteiten en de uitvoeringsbepalingen in één regeling;
- financiering van de zorgplicht (door het ministerie van Defensie en het vfonds).

De commissie heeft in goed overleg met het CDC/DPOD/UBVRD en de DO'n een nieuw concept Raamregeling Reüniefaciliteiten, veteranen, oorlogs- en diensslachtoffers en postactieven opgesteld. In deze Regeling zijn de wensen van het VP meegenomen en grotendeels gerealiseerd. Het concept van de nieuwe Regeling ondergaat thans nog stafbehandeling binnen het ministerie van Defensie.

Financiering apparaatskosten verenigingen

Ten aanzien van de financiering van de apparaatskosten van de veteranenverenigingen heeft op 19 februari 2014 een gesprek plaats gevonden met de Vaste Kamer Commissie voor Defensie. In dit gesprek is naar voren gekomen dat de apparaatskosten voor de veteranen verenigingen in feite voor rekening van Defensie dienen te komen. In de Veteranennota staat dat Defensie dit niet tot haar taak rekent. Naar aanleiding hiervan is er vervolgens een gesprek geweest tussen de HDP, voorzitter VP en vice-voorzitter en het vfonds. Gebleken is dat er bij de partijen geen unaniem beeld bestaat over de financiële geldstromen naar veteranenverenigingen. De financiering moest eerst in kaart gebracht worden voordat verder kon worden gesproken over hoe en door wie de financiering moet gaan plaats vinden. Hiervoor is met financiële steun van het vfonds een financieel deskundige ingehuurd. Deze deskundige richtte zijn onderzoek op de financiële geldstromen vanuit de diverse subsidiegevers naar de bij het VP aangesloten organisaties. De ingehuurde externe deskundige, commodore b.d. Aad Bezemer, heeft zijn rapport inmiddels aan het DB-VP aangeboden. Aan de hand van dit rapport worden vervolgens door het VP in overleg met Defensie en het vfonds de conclusies en aanbevelingen geformuleerd, die naar we hopen zullen worden meegenomen in de Veteranennota van 2015. Het DB-VP zal in 2015 het rapport voor kennisname aan het AB-VP aanbieden.

Commissie Herziening Statuten en Huishoudelijk Reglement (CHSHR)

In het AB-VP van 6 juni 2013 is een commissie ingesteld voor het uitbrengen van adviezen voor de herziening van de Statuten en Huishoudelijk Reglement. Zij heeft daartoe de gewenste aanpassingen geformuleerd, inclusief de meest wenselijke rechtspersoonlijkheid van het VP.

Het VP is een stichting maar functioneert in feite als een vereniging. Het werd daarom wenselijk geacht om te bezien of het VP naar deze vorm van rechtspersoon kon worden omgezet. De commissie heeft zich in eerste instantie gericht op aanpassingen van de statuten. Alle aangesloten VP organisaties zijn uitgebreid geraadpleegd aan de hand van een vragenlijst. Omdat er in de AB-VP vergadering van 6 maart 2014 onduidelijkheid bestond over de bestuurbaarheid van het VP, kon de geplande besluitvorming met betrekking tot de wijziging van de statuten op dat moment niet plaats vinden. Het AB-VP heeft daarom een commissie bestuurbaarheid ingesteld om eerst een advies uit te brengen over hoe het VP het best bestuurd kan worden. De uitslag van de stemming over dit advies diende vervolgens eerst meegenomen te worden naar de CHSHR, die dit advies in het concept van de nieuwe statuten diende te verwerken, alvorens het AB-VP hierover te laten stemmen.

Commissie Bestuurbaarheid

De commissie werd door het AB-VP op 6 maart 2014 ingesteld.

De commissie kreeg als opdracht:

- het adviseren over de bestuurbaarheid van het VP tegen de achtergrond van het loslaten van het criterium dat een lidorganisatie een landelijke dekking dient te hebben;
- het adviseren welke rol de ledenvergadering zou moeten hebben bij het toelaten van nieuwe leden.

Het uitgangspunt hierbij was dat het AB-VP had ingestemd met het uitgangspunt dat het VP overgaat van een stichting naar een verenigingsvorm. De opdracht is later uitgebreid met het opstellen van nieuwe doelstellingen voor het VP. Het eindrapport van de commissie is in de AB

vergadering van 20 juni besproken en het AB-VP heeft unaniem ingestemd met het door de commissie uitgebrachte advies inzake de bestuurbaarheid en de nieuwe doelstellingen. Beide resultaten zijn door de CHSHR meegenomen in de noodzakelijke aanpassingen voor de nieuwe statuten en HR.

In de AB vergadering van 24 oktober 2014 heeft de CHSHR de aangepaste concept statuten met het AB-VP besproken. Het AB-VP heeft het aangepaste concept vervolgens unaniem goedgekeurd. Met de goedkeuring van de nieuwe statuten kon de commissie zich nu gaan richten op het opstellen van een nieuw Huishoudelijk Reglement (HR), waarin o.a. de nieuwe toelatingscriteria voor toetreding tot het VP nader worden uitgewerkt.

Omdat de Rechtbank Midden Nederland pas op 24 december 2014 het verzoekschrift tot omzetting van stichting naar vereniging van de advocaat ontving en voor de behandeling hiervan een termijn van vier tot zes weken staat, is het helaas niet gelukt de nieuwe statuten nog in 2014 bij de notaris te laten passeren. Inmiddels heeft de Rechtbank Midden Nederland op 21 januari 2015 het verzoekschrift goedgekeurd en zijn de nieuwe statuten op 12 februari 2015 bij de notaris gepasseerd. Hiermee is de omvorming van het VP van stichting naar vereniging een feit geworden.

Lustrum commissie 25 jaar VP

Op 2 mei 2014 bestond het VP 25 jaar.

Het DB-VP wilde het 25 jarig bestaan niet zo maar voorbij laten gaan en heeft vanuit het AB-VP op 6 maart 2014 een commissie ingesteld om hier invulling aan te geven en hiervoor een passend programma te ontwikkelen.

De commissie heeft hiervoor de volgende activiteiten ontwikkeld:

- een lunch op 2 mei 2014 voor de oud-voorzitters van het VP, het DB-VP, enkele genodigden en het personeel van de Basis;
- het uitbrengen van een boekje over 25 jaar Veteranen Platform;
- een diner de corps voor genodigden, voorzitters van de aangesloten verenigingen, AB en plaatsvervangend AB leden op 2 oktober 2014 in de Van Braam Houckgeestkazerne te Doorn;
- een artikel over het VP in Checkpoint;
- afsluiting lustrumjaar tijdens de Eindejaarsbijeenkomst op 12 december 2014.

Tijdens de AB vergadering van 20 juni heeft het AB-VP ingestemd met de geplande activiteiten en de daaraan verbonden kosten.

Commissie Beleidsplan 2015-2020

Tijdens de in augustus 2014 gehouden “heidagen” is door het DB-VP besloten dat voor het Beleidsplan 2016-2020 geen aparte commissie zal worden ingesteld. Het beleidsplan zal door het DB-VP zelf worden opgesteld.

Hierbij dient het Beleidsplan 2010-2015 als uitgangspunt. Nadrukkelijk wordt in het nieuwe beleidsplan de coördinatie van het VP m.b.t. het NOS aan veteranen en hun relaties meegenomen. Eén van de speerpunten zal ook zijn het betrekken van de veteranen in werkelijke dienst en de jongere veteranen bij de veteranengemeenschap.

Jonge veteranen zijn minder geïnteresseerd in strakke bestuursstructuren, maar zoeken andere vaak lossere organisatie vormen door o.a. contacten via de sociale media.

Voor het VP ligt er dus de uitdaging om onze veteranengemeenschap te ontwikkelen tot een wereld waarin ook de jonge veteraan zich thuis voelt.

Klankbordgroep VP

Het AB-VP heeft op 24 oktober 2014 een Klankbordgroep VP ingesteld met als taak:

- een voorlopige reactie te geven op concept beleidsstukken van het VP, dan wel interne regelingen te toetsen op haalbaarheid en draagvlak voordat deze aan het AB-VP worden aangeboden;
- het tijdig doorgeven aan het DB/AB-VP van signalen uit de (aangesloten) organisaties over zaken die spelen bij de achterban;
- het volgen van de (social)media t.a.v. onderwerpen die voor het VP van belang (kunnen) zijn;
- het geven van een voorlopige reactie op beleidszaken die tijd kritisch zijn of vallen onder een embargo;
- het gevraagd en ongevraagd adviseren van het DB-VP over bovenstaande en zaken die voor het VP van belang (kunnen) zijn.

Het VP wil op deze manier sneller kunnen reageren op actualiteiten en ontwikkelingen, zowel binnen als buiten de aangesloten verenigingen/organisaties en wil hierop snel kunnen inspelen. Daarnaast wil het DB-VP de klankgroep gebruiken om met kennis van de achterban een voorlopige reactie te geven op concept beleidsstukken van het VP, dan wel interne regelingen te toetsen op haalbaarheid en draagvlak.

Commissie Advies Nationale Veteranenbegravingplaats

Naar aanleiding van de presentatie van de heer Spoelstra van de projectorganisatie Nationale Veteranenbegravingplaats, heeft het AB-VP op 24 oktober 2014 ingestemd met de instelling van een commissie advies nationale veteranenbegravingplaats, die als taak krijgt:

Het adviseren van het DB-VP over de ontwikkeling van een nationale veteranenbegravingplaats m.b.t.:

- a. de landelijke inrichting veteranenbegravingplaats;
- b. de inrichting van een informatiecentrum met aula over NL missies;
- c. de onderbrenging van de begravingplaats in een aparte stichting “beheer en exploitatie”;
- d. de doelgroep (veteranen, relaties, herbegravingen, enz.);
- e. overige faciliteiten.

Het fungeren als klankbordgroep voor de projectorganisatie t.a.v. de hierboven genoemde onderwerpen;

Het meehelpen zoeken naar een passende naam voor deze veteranenbegravingplaats.

6. Representatie lid organisaties bij nationale en internationale evenementen en in (overleg) fora.

De leden van het DB-VP nemen deel aan een groot aantal activiteiten en vertegenwoordigen het VP bij tal van landelijke ceremonies en herdenkingen. De AB-leden worden hierover maandelijks geïnformeerd in de vorm van een maandrapportage over de door het DB-VP bezochte, bijgewoonde gelegenheden. Het betreft het bijwonen van herdenkingen, bi-/

multilateraal (beleids-)overleg, deelname aan beleids-, coördinerende- en afstemvergaderingen, etc.



Net zoals in voorgaande jaren is bij de Nationale Dodenherdenking op 4 mei op de Dam in Amsterdam en bij Prinsjesdag in Den Haag door het VP een erecouloir samengesteld en geleverd als deel van de afzetting. De samenstelling, coördinatie en begeleiding van deze erecouloirs zijn door de directeur ad interim en de commandant

erecouloirs, met ondersteuning van het Bureau VP, naar ieders tevredenheid verzorgd.



Daarnaast wordt vanuit de aangesloten organisaties van het VP een delegatie van veteranen samengesteld die bij de medaille uitreiking tijdens de NLVD in Den Haag, aan veteranen in werkelijke dienst, de herinneringsmedailles uitreiken.

SPEERPUNT 2, DE NULDELIJN ALS SPIL IN HET BELEID VAN HET VP

Doel: Het komen tot een goed gestructureerd, landelijk dekkend nuldelijns veteranen-helperssysteem, waarin AB-leden participeren om hun ambitie in deze te realiseren en waarbij het DB-VP faciliteert.

Project Versterking Nuldelijns Ondersteuning Veteranen

Met het 'Project Versterking NuldelijnsOndersteuning Veteranen' hebben het VP en het vfonds in 2012 het initiatief genomen om structuur aan te brengen in de organisatie en financiering van de nuldelijnsOndersteuning aan veteranen. Voor het Project heeft het vfonds aan het VP tot 2016 in totaal €735.000 toegezegd.

Het Project vergroot de effectiviteit en efficiëntie van nuldelijnsinitiatieven voor veteranen, diensslachtoffers en hun relaties, zoals gedefinieerd in de Veteranenwet, door de kwaliteit van de initiatieven te bevorderen, op elkaar af te stemmen en eenduidig en eenvoudig toegankelijk te maken in een landelijk dekkend, kostenarm, genormeerd en betrouwbaar NOS, dat aansluit bij de behoefte van de doelgroep en de professionele hulpverlening. Eind 2014 hebben 36 lidorganisaties VP een convenant met het project afgesloten. Daarnaast nemen 2 lidorganisaties VP deel zonder convenant en dus zonder vergoeding, omdat zij niet kunnen voldoen aan alle voorwaarden van het convenant. Het project omvat naast de veteranenorganisaties van het VP ook 11 Ontmoetingscentra met 20 locaties van 'de samenwerkende Veteranen OntmoetingsCentra' (V.O.C.). De integratie van de systemen van de lidorganisaties VP en VOC in één landelijk dekkend genormeerd NOS is in 2014 afgerond met het gezamenlijk trainen van gecertificeerde nuldelijnsOndersteuning helpers en hen onder te brengen in de Digitale Sociale Kaart Veteranen (DiSKv). Momenteel zijn er in totaal 450 (kandidaat-) nuldelijnsOndersteuning helpers opgenomen in het systeem waarvan 257 met een Certificaat van Bekwaamheid van de Basis. Met als resultaat dat bij elke

hulpvraag van een veteraan of bij elke gelegenheid waar veteranen fysiek dan wel virtueel bij elkaar komen contact kan worden gemaakt met of door een getrainde nuldelijnsheper en het niet uitmaakt met welke partner in het totaalsysteem de veteraan in contact komt; hij wordt begeleid naar de meest geschikte partner in het ondersteunings- of zorgsysteem zodat ondersteuning kan worden gegeven dicht bij de veteraan.

Het VP is een samenwerkingspartner in het Veteranenloket. Het VP voorziet naar vermogen in kortstondige opvang bed-bad-brood (BBB) van veteranen die in sociaal-maatschappelijke nood verkeren.

Voor nadere informatie wordt verwezen naar het Jaarverslag van het Project.

Het succes van het project heeft er toe geleid dat in de Nota van Toelichting bij het Veteranenbesluit het VP is opgenomen als de coördinator van de nuldelijnsondersteuning en minister van Defensie de mogelijkheden beziet om de nuldelijnsondersteuning na 2015 te financieren.

SPEERPUNT 3, ERKENNING, WAARDERING, ZORG VOOR DE OUDERE GENERATIE VETERANEN GEBORGD

Doel: Bij opheffing van oudere veteranenverenigingen/-stichtingen door afnemende en wegvallende bestuurskracht toch veiligstellen dat erkenning, waardering en zorg aan de overblijvende ex-leden geboden kan worden.

Doordat vanwege de leeftijd veel met name oudere veteranenverenigingen niet meer in staat zijn uit de leden kandidaten voor een bestuursfunctie te vinden, worden bestuurstaken nu vaak overgenomen door kinderen van (oudere) veteranen, of wordt een aantal met name administratieve zaken ondergebracht bij het regiment waartoe de veteranen oorspronkelijk behoorden. Op deze wijze kan men toch nog als vereniging blijven functioneren en zijn zaken als het kunnen deelnemen aan een reünie, het bijhouden van een ledenadministratie en zorg geborgd.

Samenwerking met de ontmoetingscentra in NOS (primaire taak is ontmoeten en activeren van veteranen in de regio) is eveneens een middel om dit te waarborgen.

SPEERPUNT 4, DE JONGERE GENERATIE VETERANEN ACTIEF EN BETROKKEN

Doel: De jonge generatie veteranen stimuleren om actief deel te nemen aan veteranenactiviteiten.

Het resultaat van de “heidagen” van december 2013 was dat het VP zich zou moeten richten op het betrekken van de veteranen in werkelijke dienst bij de veteranengemeenschap en het verruimen van de toelating tot het VP om daarmee invulling te geven aan de doelstelling van het VP om alle veteranen te vertegenwoordigen. Dit heeft ertoe geleid dat in 2014 door het VP stappen zijn ondernomen om vanuit de OPCO's hier meer aandacht aan te gaan besteden. Zo zal er een periodiek overleg worden opgestart door de IGK, tevens Inspecteur der Veteranen, de plaatsvervangend bevelhebbers van de krijgsmachtdelen en de voorzitter VP, om op deze wijze veteranen in werkelijke dienst beter te informeren over veteranenactiviteiten van veteranenverenigingen. Daarnaast zal André Odenkirchen als adviseur VP, aanschuiven bij het

reguliere overleg van de OPCO adjudanten om binnen de OPCO's veteranenontwikkelingen te kunnen volgen.

Een ander middel om jonge veteranen actief bij veteranenactiviteiten te betrekken is de mogelijkheid om op een zaterdag een reünie op een kazerne te organiseren uit te breiden van tweejaarlijks naar jaarlijks, waarbij dan gebruik kan worden gemaakt van de Raamregeling Reüniefaciliteiten veteranen, oorlogs- en dienstslachtoffers en postactieven. Een voorstel daartoe is opgenomen in het concept van de nieuwe Raamregeling Reüniefaciliteiten veteranen, oorlogs- en dienstslachtoffers en postactieven.

SPEERPUNT 5, NAAR ÈÈN INTEGRAAL VETERANENSISTEEM

Doel: komen tot een integraal veteranensysteem waarin het VP participeert.

Bij dit speerpunt constateerde de Commissie Faciliteiten Regelingen Veteranen VP dat er tal van geldstromen was waarvan veteranenorganisaties gebruik maken.

In het kader van erkenning en waardering maken veteranenorganisaties gebruik van de Raamregeling Reüniefaciliteiten veteranen, oorlogs- en dienstslachtoffers en postactieven voor het houden van reünies, waarbij vanuit Defensie een tegemoetkoming in de kosten voor het houden van een reünie wordt gegeven. Daarnaast zijn er ook geldstromen in het kader van financiering van de zorgplicht (door het ministerie van Defensie en het vfonds). Omdat niet geheel duidelijk was hoe deze geldstromen liepen is in opdracht van het VP de financiering in kaart gebracht voordat verder kon worden gesproken over hoe en door wie de financiering moet gaan plaats vinden. Hiervoor is met financiële steun van het vfonds een financieel deskundige ingehuurd. Deze deskundige richtte zijn onderzoek op de financiële geldstromen vanuit de diverse subsidiegevers naar de bij het VP aangesloten organisaties.

De ingehuurde externe deskundige, commodore b.d. Aad Bezemer, heeft zijn rapport inmiddels aan het DB aangeboden. Aan de hand van dit rapport worden vervolgens door het VP in overleg met Defensie en het vfonds de conclusies en aanbevelingen geformuleerd, die naar we hopen zullen worden meegenomen in de Veteranennota van 2015.

Daarnaast zal getracht worden door periodiek overleg tussen de IGK, plv bevelhebbers van de krijgsmachtdelen en de voorzitter VP om veteranen in werkelijke dienst beter te informeren over veteranenactiviteiten van veteranenverenigingen en hen daarbij te betrekken.

BESTUURLIJKE AANGELEGENHEDEN

Uitreiking eerste AED aan de Veteranen Ontmoetings Centra



Van het restant van de inzamelingsactie voor de buste Ted Meines zijn, in samenwerking met het Vi en het project Nuldlijnsondersteuning, Automatische Externe Defibrillators (AED) aangeschaft t.b.v. de V.O.C. Op 11 juli 2014 is door de luitenant generaal der Artillerie b.d. Ted Meines de eerste AED uitgereikt in het V.O.C. Duin en Bollenstreek (VOCDB) te Sassenheim. Voordat generaal

Meines de AED uitreikte aan de voorzitter van de V.O.C., Hendrik Jan van Tilburg, sprak hij de genodigden toe. In zijn lange carrière (o.a. als directeur van de Nederlandse Hartstichting) is hij veelvuldig betrokken geweest bij de ontwikkelingen van dit apparaat. Hij sloot af met het overhandigen van de AED en een foto van hemzelf met de tekst: "hou elkaar vast en hou van elkaar". De heer Hendrik Jan van Tilburg overhandigde de AED direct aan de huismeester van het ontmoetingscentrum, de heer Ton van de Graaf en de voorzitter Lodewijk Grooters. Inmiddels zijn alle V.O.C. en Echos Homes voorzien van een AED.



Bevordering Erevoorzitter VP.

De mede-oprichter en erevoorzitter van het VP, Ted Meines, werd op 25 september 2014 compleet verrast. Hij werd tijdens de speciale veteranenvoorstelling van de Nationale Taptoe in Ahoy naar voren geroepen. Daar werd hij voor het oog van talloze medeveteranen door de Commandant der Strijdkrachten, generaal Tom Middendorp, bevorderd tot luitenant-generaal effectief. Hij was al luitenant-generaal titulair sinds 1994. Het

toekennen van de effectieve rang is een hoge uitzondering en is een teken van erkenning voor het vele werk dat hij heeft verricht ter verbetering van de positie van Nederlandse veteranen. De erevoorzitter van het VP, die zijn 93e verjaardag vierde, kon zich geen beter verjaardagscadeau voorstellen. De generaal Middendorp omschreef Meines als 'een uniek persoon die in veteranenland door allen in het hart is gesloten'. "Wat Ted Meines allemaal voor veteranen heeft gedaan is haast teveel om op te noemen". Ted Meines was zichtbaar geroerd door dit uitzonderlijke eerbetoon toen hij zijn welbekende dankrede in het overvolle Ahoy uitsprak.

Diner de Corps



Als één van de activiteiten van de viering van het 25 jarig bestaan van het VP is op 2 oktober 2014 de Van Braam Houckgeestkazerne te Doorn een zogenaamd "Diner de Corps" gehouden. Naast de AB-leden, plaatsvervangend AB-leden, voorzitters van de aangesloten organisaties en het DB, waren tal van genodigden aanwezig om dit heugelijke feit te vieren. Het diner, dat door de koks van de Koninklijke Marine in de vorm van de traditionele "blauwe hap" werd geserveerd was zeer smakelijk. Het strijkers- ensemble van de Marinierskapel verzorgde de

muzikale omlijsting tijdens het diner. Een optreden van de Tamboers en Pijpers van het Korps Mariniers werd afgesloten met de traditionele oorlam.

Afscheid Directeur VP



Na de op 24 oktober 2014 gehouden AB vergadering heeft het VP afscheid genomen van haar directeur, mevr. mr. E. (Elma) M. Brokking-Nouwen, die helaas wegens ziekte haar werkzaamheden voor het VP moest beëindigen. Ze ondersteunde het VP in de afgelopen dertien jaren met veel inzet en enthousiasme. De

voorzitter van het VP, Hein Scheffer, prees haar grote kennis van zaken en vasthoudendheid in vele dossiers. Elma Brokking liet weten dat ze met veel prettige herinneringen en spijt in haar hart het VP noodgedwongen om gezondheidsredenen heeft moet verlaten. Met haar vertrek is de functie van directeur per 1 november vervallen. Sjaak Severs, die Elma al enige tijd had waargenomen, heeft vanaf die datum de ondersteuning van het VP overgenomen in de functie van Hoofd Bureau VP. Mevr. Brokking is vanaf 1 augustus 2002 tot 1 november 2014 in dienst geweest van het VP.

Eindejaarsbijeenkomst

De laatste AB-vergadering van 2014, de Eindejaarsbijeenkomst, had dit jaar een extra



bijzonder karakter. Deze Eindejaarsbijeenkomst werd bezocht door vele civiele- en militaire genodigden onder wie Kamerleden, vertegenwoordigers van de vier krijgsmachtdelen naast uiteraard de DB-, AB- en plaatsvervangend AB leden en voorzitters van de aangesloten organisaties bij het VP.



De bijeenkomst werd geopend door de voorzitter VP, die de aanwezigen een terugblik bood op 2014. Vervolgens waren er drie sprekers die achtereenvolgens het verleden, door de luitenant generaal b.d. Cees de Veer (oud-Inspecteur-Generaal der Krijgsmacht, tevens oud- Inspecteur der Veteranen), het heden, door mevr. Angeliën Eijsink (defensiewoordvoerder voor de PVDA) en de toekomst van het VP door de Inspecteur-Generaal

der Krijgsmacht, tevens Inspecteur der Veteranen, luitenant-generaal B. H. Hoitink, de revue lieten passeren.



De bijeenkomst stond ook in het teken van het afscheid nemen van vertrokken DB- en AB-leden en werd vervolgd met de uitreiking van de Legion of Honor Membership Award of the Chapel of four Chaplains.



De Eindejaarsbijeenkomst werd afgesloten met de uitreiking van het eerste exemplaar van het boekje “25 jaar Veteranen Platform” aan de erevoorzitter VP, Ted Meines en werd gevolgd door een receptie met lunch.

Legion of Honor Membership Award of the Chapel of Four Chaplains

Tijdens de AB vergadering van 12 december 2014 werd aan de heer Jan Burger de Legion of Honor Membership Award van de Four Chaplains Foundation uitgereikt voor zijn grote



verdienden en inzet voor Nederlandse veteranen. Het VP draagt om de twee (even) kalenderjaren een kandidaat voor bij de in Philadelphia (VS) gevestigde “Four Chaplains Foundation” om in aanmerking te komen voor deze prestigieuze “award”. De onderscheiding wordt toegekend om publiekelijk personen te erkennen die onzelfzuchtig diensten aan de gemeenschap, het land of de mensheid hebben betoond, zonder acht te slaan op ras, religie, of geloofsovertuiging, gezindte, overeenkomstig

het gedachtegoed van de vier geestelijke verzorgers.

De onderscheiding werd uitgereikt door de Nederlandse “trustee” van de “Four Chaplains Foundation”, de heer Gideon Kaat en generaal-majoor b.d. Rudy Hemmes, die deze onderscheiding twee jaar geleden zelf in ontvangst mocht nemen.

BRAINSTORMSESSIE DAGELIJKS BESTUUR



In augustus 2014 heeft het DB in zijn nieuwe samenstelling twee “heidagen” gehouden om de contouren voor een nieuw VP beleidsplan te verkennen. De belangrijkste speerpunten van deze “heidagen” zijn de coördinatie van de nuldelijnsopvang voor alle veteranen en hun relaties door het VP en daaraan gekoppeld het bevorderen van het welbevinden van alle veteranen en hun

relaties door het inrichten van een NOS per aangesloten organisatie dat onderdeel is van het totale NOS en beschikbaar is voor alle veteranen en hun relaties, alsmede het bevorderen van de uitwerking van in de Veteranenwet opgenomen regelgeving, waarmee de belangen van de veteranen en hun relaties optimaal worden gediend.

Daarnaast is uitvoerig gesproken over het buitengewoon lidmaatschap van het VP door verbreding van de toelatingscriteria, waardoor verenigingen/organisaties die niet geheel aan de toelatingscriteria voldoen toch de mogelijkheid krijgen om zich aan te sluiten.

Als buitengewoon lid wordt men wel gehoord en kan men meepraten in de vergaderingen, maar men heeft geen stemrecht. Tevens is uitvoerig gesproken over de besteding van gelden in het kader van erkenning en waardering. Het Vi is de uitvoerende instantie m.b.t. erkenning en waardering en beschikt over de gelden. Het VP als belangenbehartiger moet wel invloed blijven hebben op de geldstromen. Verantwoording m.b.t. de besteding van de gelden ligt bij het Vi en de controle m.b.t. de besteding moet bij het VP komen te liggen.

VERENIGINGSACTIVITEITEN

Ook in 2014 hebben de bij het VP aangesloten organisaties wederom een groot aantal veteranenactiviteiten ontplooid. Hiermee wordt bevestigd dat de veteranenorganisaties hét instrument zijn om in contact te komen en te blijven met de veteranen: zonder verenigingen, géén activiteiten. Defensie en het vfonds maken het uitvoeren van de activiteiten van de vereniging financieel mogelijk. Deze drie-eenheid: verenigingen, Defensie, vfonds maken het mogelijk om een belangrijke bijdrage te leveren aan de erkenning, waardering en (na)zorg voor de veteranen. Het VP is zeer dankbaar voor wat Defensie en het vfonds op dit gebied doen voor de aangesloten organisaties en de goede samenwerking waarin dit gebeurt. Deze drie-eenheid zullen we ook in de toekomst moeten blijven koesteren.

FINANCIËLE VERANTWOORDING

Mede dankzij de subsidies van het ministerie van Defensie en het vfonds, is het VP ook in



2014 in staat geweest zijn doelstellingen op het gebied van belangenbehartiging voor alle Nederlandse Veteranen op een waardige wijze gestalte te geven en te realiseren. De jaarrekening 2014 is in een separaat document opgenomen. Voor de controle van de jaarrekening is gebruik gemaakt van een ander accountantsbureau, gezien de zeer hoge kosten die gerekend werden door de vorige accountant. Om de accountantskosten verder te

drukken heeft de penningmeester besloten de jaarrekening 2014 zelf op te stellen en niet meer, zoals in het verleden gebeurde, tevens door het accountantsbureau te laten opmaken.

SLOTOPMERKING

Het VP heeft in 2014 een roerig en druk, maar ook productief jaar gehad. Er is veel gebeurd en ook veel voor de veteranengemeenschap bereikt. Het VP wordt door onze omgeving erkend als belangrijke gesprekspartner als het gaat om ontwikkeling van veteranenbeleid en de uitvoering daarvan. De verenigingen hebben, als instrument om in contact te komen en te blijven met de veteranengemeenschap, hun bestaansrecht wederom bewezen.

Het VP wil allen – organisaties én individuele personen – danken voor hun steun en bijdragen aan dat wat het VP in 2014 heeft bereikt. Zonder deze steun was dat allemaal niet mogelijk geweest. We rekenen op ieders steun om ook de volgende jaren de doelstellingen van het VP te ondersteunen en daarmee het belang van de Veteranengemeenschap te dienen.

Doorn, 27 maart 2015

H.J. Scheffer
Voorzitter

F.E. Rondel
Secretaris

Bijlage: overzicht van bij het VP aangesloten organisaties (standdatum: 31 december 2014)

1. Algemene Federatie van Militair en Burgerpersoneel (AFMP)
2. Artillerie Veteranen Associatie (AVA)
3. Algemene Vereniging van Oud- en actief dienend personeel van de Koninklijke Marine (AVOM)
4. Bond van Nederlandse Militaire Oorlogs- en Dienstslachtoffers (BNMO)
5. Bond van Oud-Stoottroepers en Stoottroepers (BOSS)
6. Bond van Wapenbroeders (BvW)
7. Commandostichting/ Vereniging Veteranen Korps Commando Troepen (COS/VKCT)
8. Federatie van verenigingen van Indië Militairen (FIM)
9. Johan Willem Friso vereniging (JWF)
10. Koninklijke Vereniging van Eervol ontslagen Officieren van de Nederlandse Krijgsmacht (KVEO)
11. Koninklijke vereniging van Marine Officieren (KVMO)
12. Koninklijke Vereniging van Nederlandse Reserve officieren (KVNRO)
13. Landelijke Vereniging Veteranen Geneeskundige Diensten (LVVGNKD)
14. Nederlandse Officieren Vereniging (NOV)
15. Nederlandse Unifil Vereniging (NUV)
16. Netherlands Ex- Servicemen & Women's Association in Australia (NESWA)
17. Politie Veteranen Platform (PVP)
18. Stichting Benteng
19. Stichting Federatie van Organisaties van Veteranen en Oud- Gedienden van de Militaire Luchtvaart (MILU)
20. Stichting Koopvaardijpersoneel 1940- 1945
21. Stichting Marechaussee Contact (SMC)
22. Stichting Reservisten Veteranen Nederland (SRVN)
23. Unie van Nederlandse Veteranen (UNV)
24. Vakbond voor Burger en Militair defensiepersoneel VBM
25. Vereniging Contact Oud- en actiefdienende Mariniers (COM)
26. Vereniging Draggers Militaire Dapperheidsonderscheidingen (VDMD)
27. Vereniging Huzaren van Boreel (VHvB)
28. Vereniging Jonge Veteranen (VJV)
29. Vereniging Nederlands Nieuw-Guinea Militairen 1945 – 1962 (VNNGM 1945 – 1962)
30. Vereniging van Oud-Korea Strijders (VOKS)
31. Vereniging Oud-leden 1 (NL) UN Signal Battalion (SigBat)
32. Vereniging Oud Militairen Indiëgangers (VOMI-Nederland)
33. Vereniging Regiment Infanterie Oranje Gelderland (VRIOG) met daarin opgenomen de Stichting Veteranen 5-5 RI
34. Veteranen Vereniging Regiment Limburgse Jagers (VVRLJ)
35. Vereniging van Ex- en Actief dienende Vrouwelijke militairen der Koninklijke Marine (Ex-Act KM)
36. Vereniging van Oorlogsvrijwilligers Engeland/ Schotland 1940 – 1947 (OVW Eng-Schotl)

37. Vereniging van Oud-Pontoniers en Torpedisten (VOPET)
38. Vereniging Veteranen van het Garderegiment Fuseliers Prinses Irene (VVGFPi)
39. Vereniging van Vrouwelijke Militairen Koninklijke Landmacht (VVMKL)
40. Vereniging Veteranen en Oud-Militairen Korps Militaire Administratie (VVO-MA)
41. Vereniging Veteranen Grenadiers en Jagers (VVGJ)
42. Veteranen Vereniging Regiment Genietroepen (VRG)
43. Vereniging Veteranen Regiment Bevoorraders- en Transporttroepen (VVRB&T)
44. Vereniging voor Veteranen en Postactieven van het Regiment Verbindingstroepen (VVPRV)
45. Vereniging Veteranen Regiment Technische Troepen (VVRTT)
46. Vereniging 1 (NL/BE) UN Transportbataljon
47. Vereniging Regiment Huzaren Prins van Oranje
48. Wounded Warriors Nederland (WWNL)