

Geachte aanwezigen,

Van harte welkom op de Eindejaarsbijeenkomst van het Veteranen Platform.

Een speciaal woord van welkom aan onze sprekers van vandaag, mevr. dr. Mariëtte Wolf, projectleider van het onderzoek Dekolonisatie, Geweld en oorlog in Indonesië 1945-1950, kortgezegd het Indië-onderzoek, en luitenant-generaal Hans van Griensven, Inspecteur Generaal der Krijgsmacht tevens Inspecteur der Veteranen.

Bij de Eindejaarsbijeenkomst van vorig jaar meldde ik u dat onze ere-voorzitter en “veteraan der veteranen”, generaal Ted Meines, niet aanwezig kon zijn omdat het slecht met hem ging. Ruim een week later op 24 december is Ted op 95-jarige leeftijd overleden.

Op 3 januari heeft het Veteranen Platform en de veteranengemeenschap op indrukwekkende wijze afscheid van hem genomen in ‘t Harde. Vervolgens is op 5 januari afscheid van Ted genomen tijdens een meer besloten bijeenkomst in Zoetermeer, die live op internet te volgen was. We missen hem.

Ik ben blij dat zijn dochter Sonja hier is om uit zijn naam later in het programma de Ted Meines prijs uit te reiken.

Ik wil graag aan de hand van de speerpunten uit ons beleidsplan, “De Trotse Veteraan”, de belangrijkste ontwikkelingen in het afgelopen jaar kort met u doornemen.

Het eerste speerpunt is de Belangenbehartiging van alle veteranen. Het Veteranen Platform heeft de drie bij het Indië-onderzoek betrokken ministeries gevraagd om betrokken te worden bij de verdere uitwerking van het Indië-onderzoek. Met als resultaat dat het Veteranen Platform, samen met een aantal andere organisaties, zitting heeft in de maatschappelijke klankbordgroep die het onderzoek volgt. Mariëtte Wolf vertelt u straks meer over dit onderzoek.

De Vaste Commissie voor Defensie van de Tweede Kamer heeft begin dit jaar het Veteranen Platform betrokken in haar voorbereiding op de behandeling van de Beleidsevaluatie van het Veteranenbeleid en van de behandeling van de Veteranennota in de Tweede kamer. Defensie betreft het Veteranen Platform bij het activiteitenplan voor de invoering van de aanbevelingen uit de evaluatie van het veteranenbeleid. Naar aanleiding van de behandeling

van de Veteranennota heeft de minister toegezegd de mogelijkheden van samenwerking tussen het nuldelijnsondersteuningssysteem van het Veteranen Platform voor veteranen en het Collegiaal Netwerk van Defensie voor militairen in kaart te brengen. Ook heeft zij toegezegd de financiering van het nuldelijnsondersteuningssysteem voor veteranen ook na 2018 voort te zetten.

De nieuwe regeling reüniefaciliteiten is in concept klaar. Bijna alle door het Veteranen Platform ingebrachte wensen zijn ingewilligd. De definitieve besluitneming ligt bij de Hoofddirecteur Personeel van het ministerie van defensie. We hopen dat de nieuwe regeling op korte termijn van kracht wordt.

Het tweede speerpunt: “ondersteunen van het vinden, vindbaar zijn, binden en boeien van veteranen door de lidorganisaties” blijft een lastig en weerbarstig onderwerp. De ingestelde commissie heeft een aantal aanbevelingen gedaan om veteranen beter te kunnen vinden, boeien en binden.

De aanbevelingen zijn overgenomen door de Algemene Vergadering en vormen een leidraad voor de verdere uitwerking van dit onderwerp.

Het afgelopen jaar heeft het Veteranen Platform zich vooral gericht op het betrekken van de actief dienende veteranen bij de veteranengemeenschap. De veteranen worden immers “geboren” in de operationele organisatie. In februari is overlegd met de Plaatsvervangend Commandant der Strijdkrachten, de plaatsvervangend commandanten van de krijgsmachtdelen, de Inspecteur der Veteranen en de Hoofd Directeur Personeel over het thema “Veteranen”. We constateerden unaniem dat veteranen in actieve dienst zich (nog) geen veteraan voelen. Dat gevoel moet vanzelf groeien en daar moeten de actief dienende veteranen actief in worden begeleid en gefaciliteerd, zonder het ze op te dringen.

Het Veteranen Platform heeft de commandanten van de Operationele Commando's aangeboden om een aantal opties te verkennen voor veteranendagen die voor zowel actief dienende veteranen, post-actieve veteranen als hun thuisfront aantrekkelijk zijn en uitvoerbaar.

Zoals u weet wijzigt de samenstelling van de veteranengemeenschap in een hoog tempo door het ontvallen van de eerste generatie veteranen, de veteranen van WO II tot 1979. Door het kleiner wordend ledenaantal houden hun verenigingen op te bestaan. De Federatie van verenigingen voor Indië-militairen, de FIM, heft zich per 31 december aanstaande op en

is daarmee de eerste. De overige lidorganisaties hebben aangeboden identiteitsgroepen op te richten zodat zij 'tot de laatste veteraan' aandacht krijgen, hun belangen worden behartigd en het respect voor hun inzet wordt bewaakt.

Om andere redenen heft ook de Stichting Reservisten Veteranen Nederland zich per 1 januari 2018 op.

Ik doe dan ook een oproep aan leden van verenigingen die ophouden te bestaan zich aan te melden bij een andere veteranenorganisatie.

Tevens roep ik jonge veteranen op om lid te worden van een veteranenorganisatie om het stokje van de oude garde over te nemen.

Het derde speerpunt: coördinatie van een landelijk dekkend en toekomstbestendig Nuldelijnsondersteuningssysteem Veteranen Platform (NOS) heeft in 2017 in het teken gestaan van de verdere doorontwikkeling en verbetering van het systeem. Met het NOS versie 2.0 'Toekomst-proof' wordt de nuldelijnsondersteuning regionaal ingericht om doelmatiger de nuldelijnschelpers in te zetten en de contacten met de gemeenten en zorgverleners regionaal te versterken. Dit alles met behoud van de band tussen de nuldelijnschelpers en hun eigen organisatie. Komend jaar wordt een proef gedaan met een regionale organisatie van de nuldelijnsondersteuning in de regio Midden en West Brabant. Een werklasteronderzoek van begin dit jaar heeft uitgewezen dat de functie van vice-voorzitter niet is te combineren met de functie van coördinator én uitvoerder van de nuldelijnsondersteuning. De werklaster is meer dan van een vrijwilliger kan worden gevraagd en de functionele scheiding tussen beleid en uitvoering ontbreekt. Daarom heeft het bestuur alle uitvoerende werkzaamheden bij het bureau Veteranen Platform belegd en de capaciteit daarvan uitgebreid. Alleen de coördinatie van de nuldelijnsondersteuning is bij de vice-voorzitter gebleven.

Dat heeft geleid tot een bestuurswisseling. Ik ben blij u voor te stellen aan de nieuwe vice-voorzitter Jos van den Nouland. Jos is nog actief dienend en heeft als oud-wethouder de nodige bestuurlijke ervaring.

Ook is dit jaar verder invulling gegeven aan het vierde speerpunt: bestuur VP 3.0. (Transparantie). Zoals al verteld heeft begin dit jaar een extern bureau een

werklastonderzoek uitgevoerd. Op grond daarvan zijn de taakverdeling van de bestuursleden en de samenstelling van het Bureau van het Veteranen Platform aangepast. Om de communicatie intern en extern te verzekeren is overgestapt op andere ICT-bedrijven voor onze website en ICT-ondersteuning. De mogelijkheden om digitaal met onze achterban te communiceren zijn daardoor verbeterd.

Met enige trots kan ik u medelen dat we een aantal personen bereid hebben gevonden zitting te nemen in de Raad van Advies van het Veteranen Platform. De Raad van Advies bestaat uit mevr. mr. Ina Adema burgemeester van Lelystad, mevr. drs. Angeliën Eijnsink oud Kamerlid, mr. Fred Teeven oud Kamerlid en generaal b.d. Peter van Uhm. Met de Raad van Advies versterkt het Veteranen Platform haar positie richting Defensie, de politiek, de veteranengemeenschap en de maatschappij.

Tot zover mijn terugblik op het afgelopen jaar aan de hand van de speerpunten van het beleidsplan.

Ik wil graag afronden met een korte vooruitblik naar komend jaar.

2018 staat in het teken van de verdere invulling van de speerpunten van het beleidsplan. Een paar zaken haal ik hier aan.

Ik heb al genoemd de doorontwikkeling van de nuldelijnsondersteuning en het samen met de Operationele Commandanten kijken naar de opzet van veteranendagen.

In de afgelopen Algemene Vergadering is besloten om kleinschalig een organisatie op te zetten voor nationale steunverlening door veteranen zoals zoekacties, dijkbewaking etc., en als deze organisatie staat, te kijken of deze internationaal kan worden ingezet onder de vlag van Rubicon internationaal. Recent is weer gebleken hoe belangrijk het is mensen beschikbaar te hebben voor zoekacties en de specifieke vaardigheden van veteranen komen dan goed van pas. Een goed voorbeeld hiervan is het spontaan door veteranen opgerichte veteranen search team. Trotse veteranen die zich inzetten voor de samenleving.

Het eerder aangekondigde wetenschappelijke overzichtswerk over Veteranen, dat wordt uitgegeven als onderdeel van de Kluwer-boekenreeks, verschijnt volgend jaar. Het Veteranen Platform organiseert daaromheen een symposium.

Ook is er contact gelegd met het Nationaal Militair Museum over het inrichten van een veteraneninformatie punt in het Museum. Het museum heeft daar ruimte voor beschikbaar gesteld. Ik hoop u volgend jaar te kunnen melden dat het VIP ook daadwerkelijk is gerealiseerd.

Tot zover mijn vooruitblik met als laatste opmerking dat de volgende eindejaarsbijeenkomst is gepland op vrijdag 14 december 2018, save the date alvast.

Rest mij diegenen te bedanken die het mogelijk hebben gemaakt wat het Veteranen Platform het afgelopen jaar heeft kunnen doen voor de veteranengemeenschap. Speciale dank gaat uit naar het Ministerie van defensie en het fonds voor de financiering. Verder dank ik Defensie, het fonds, het Veteraneninstituut, Het Nationaal Comité Nederlandse Veteranendag, het Landelijk Zorgsysteem voor Veteranen, de Raad voor civiel-militaire Zorg en Onderzoek en de collega-organisaties hier in het gebouw van de Basis voor de bijzonder prettige samenwerking. En last but not least dank aan de lidorganisaties voor het vertrouwen dat het bestuur heeft gekregen.

Tot slot wens ik u allen vanaf deze plaats fijne feestdagen en een voorspoedig 2018 in goede gezondheid.

Ik dank u voor uw aandacht