

# BESTUURSVERSLAG 2018



## **Veteranen Platform**

*Belangenbehartiger van Nederlandse Veteranen*

**VERENIGING VETERANEN PLATFORM**

## VOORWOORD

Voor u ligt het Bestuursverslag 2018 met de Jaarrekening van het bestuur van de Vereniging Veteranen Platform. Met het Bestuursverslag legt het bestuur verantwoording af aan de veteranen, de aangesloten organisaties en de subsidieverstrekkers. 2018 is het derde jaar van het Beleidsplan 2016 -2020 "De Trotse Veteraan". We zijn goed op weg.

In het voorwoord licht ik een aantal zaken uit die mij als voorzitter na aan het hart gaan.

Het jaar is goed begonnen met het bezoek van de Minister van Defensie mevr. drs. Ank Bijleveld aan de in Doorn gevestigde veteranenorganisaties. Tijdens het bezoek heeft de minister aangegeven dat veteranen haar aan het hart gaan en zij daarom het dossier erkenning, waardering en zorg voor veteranen in eigen portefeuille heeft genomen. Uiteraard zijn wij erg blij met dit teken van erkenning en waardering voor de veteranen. Het is al lange tijd de wens van het Veteranen Platform om een duidelijke 'veteranenautoriteit' te hebben.

Jonge veteranen en veteranen in werkelijke dienst zijn een belangrijke doelgroep van het Veteranen Platform. Ondanks alle inspanningen ontwikkelt het veteranengevoel zich bij hun moeizaam. Om veteranen in werkelijke dienst bij de veteranengemeenschap te betrekken is in 2017 een commissie ingesteld met vertegenwoordigers van de Operationele Commando's. De aanbevelingen om actief dienende veteranen meer en actiever te betrekken bij veteranenactiviteiten zijn besproken met de Plaatsvervangend Commandant der Strijdkrachten samen met de plaatsvervangers van zijn ondercommandanten. Onder andere is afgesproken om met een aantal aanvullende vragen in een bestaande enquête de veteranen te bevragen over voor hun aansprekende maatregelen. Ook is gesproken over de overgang van de actieve fase naar de postactieve fase voor die militairen die in het kader van het up-or-out systeem tegen hun wil de dienst moeten verlaten. Deze militairen verdienen extra aandacht van de commandanten en maatwerk in de begeleiding naar de burgermaatschappij om later problemen te voorkomen. De Plaatsvervangend Commandant der Strijdkrachten onderkent het belang van structureel overleg van de plaatsvervangend commandanten met de bij veteranen betrokken organisaties. Op initiatief van het Veteranen Platform vindt dit overleg voortaan jaarlijks plaats.

Het grootschalig onderzoek "Dekolonisatie, geweld en oorlog in Indonesië 1945-1950", naar aanleiding van het boek van de historicus dr. Rémy Limpach "De brandende kampongs van generaal Spoor", is in volle gang. Het Veteranen platform maakt deel uit van de Maatschappelijke Klankbordgroep. De Klankbordgroep wordt voorgezeten door mevrouw mr. Winnie Sorgdrager. De Klankbordgroep wordt geïnformeerd over de voortgang van de deelstudies en krijgt inzicht in de resultaten daarvan. Tevens wordt de Klankbordgroep door de projectleiders betrokken bij publieke bijeenkomsten. Op deze wijze volgt het Veteranen Platform de ontwikkelingen op de voet. De Indiëveteranen worden geïnformeerd door hun vertegenwoordigers in de Klankbordgroep en met informatie op de site van het Veteranen Platform.

Het afgelopen jaar zijn weer meer veteranen ingezet voor de samenleving waarmee de maatschappelijke meerwaarde van veteranen wordt benadrukt. Veel positieve publiciteit heeft de Stichting Veteranen Search Team gekregen met haar goed georganiseerde

zoekacties. Een mooi initiatief dat een publiek doel dient en tevens veteranen activeert. Ik roep dan ook iedereen op dit een mooie initiatief te ondersteunen.

Ook hoog op mijn agenda staat de nuldelijnsondersteuning voor postactieve veteranen en de aansluiting daarvan op de professionele steun- en zorgverlening enerzijds en het collegiaal netwerk van Defensie voor militairen anderzijds. In 2018 is in de regio West- en Midden Brabant een proef gedaan met een regionaal ingerichte organisatie. Deze proef is eind 2018 afgerond en de bevindingen worden meegenomen in de landelijke uitrol die nu plaatsvindt.

Een belangrijke ontwikkeling is de inrichting van de nieuwe governance van de uitvoering van het veteranenbeleid door Defensie in 2020. Dit naar aanleiding van de evaluatie van het veteranenbeleid in 2016. Met de nieuwe governance wil Defensie de uitvoering en financiering van de erkenning, waardering en zorg voor veteranen eenvoudiger en slagvaardiger organiseren. Het Veteranen Platform is positief over dit initiatief. Het Veteranen Platform maakt deel uit van de projectorganisatie om de belangen van de veteranen te bewaken. Bijzonder belang wordt gehecht aan het behoud van de coördinatietaak van de nuldelijnsondersteuning bij het Veteranen Platform.

Tijdens onze Eindejaarsbijeenkomst heeft het vfonds op de valreep van 2018 bekend gemaakt de financiering van het “vfonds-tientje” voor reünies voort te zetten en het bedrag te verhogen naar € 12,50. Ook de nuldelijnsondersteuning zal het vfonds de komende jaren financieel blijven ondersteunen.

Ten aanzien van de nuldelijnsondersteuning heeft ook Defensie aangegeven deze de komende jaren te financieren overeenkomstig de voorgaande jaren.

Daarmee is ook financieel het jaar 2018 goed afgesloten en 2019 goed begonnen.

Ik dank de aangesloten organisaties, de leden van de diverse commissies en mijn eigen bestuur voor hun inzet het afgelopen jaar.

Brigade-generaal b.d. Hein Scheffer  
Voorzitter Vereniging Veteranen Platform

# SAMENVATTING

## INLEIDING

Het derde jaar (2018) van het Beleidsplan (BP) Veteranen Platform (VP) 2016-2020 "De Trotse Veteraan" is al weer voorbij. Het heeft richting gegeven aan de activiteiten van het Bestuur-VP in 2018. Voor u ligt de samenvatting van het Bestuursverslag 2018, waarmee het bestuur van het Veteranen Platform (VP) verantwoording aflegt over het gevoerde beleid in 2018. De besteding van de beschikbaar gestelde fondsen wordt verantwoord in de Jaarrekening 2018 en is bij dit verslag gevoegd.

## ACTIVITEITEN

De activiteiten van het VP zijn in veel gevallen ontplooid in samenwerking met belangrijke partners, zowel binnen als buiten Defensie.

## SPEERPUNTEN BELEIDSPLAN

Het **eerste speerpunt** uit het BP is "Belangenbehartiging van alle veteranen en hun relaties". Het bestuur van het VP heeft daar dit jaar weer invulling aan gegeven door gevraagd en ongevraagd haar standpunten in te brengen in allerlei fora waar veteranenzaken zijn besproken. Zo heeft het VP overleg gehad met de minister van Defensie, de Commandant der Strijdkrachten, de Hoofdinspecteur Personeel, de Inspecteur-generaal der Krijgsmacht, de voorzitter van de Raad voor civiel-militaire Zorg en Onderzoek en Kamerleden. Meer dan 74.000 veteranen van de 111.700 Nederlandse veteranen worden via de aangesloten organisaties door het VP vertegenwoordigd.

Het **tweede speerpunt**: "Ondersteunen van het vinden, vindbaar zijn, binden en boeien van veteranen door de aangesloten organisaties" is een lastige kwestie. Om meer en een grotere diversiteit aan veteranenorganisaties aan zich te kunnen binden en de bestuurbaarheid te vergroten is het VP overgegaan van stichting naar vereniging. Dit jaar (2018) traden negen veteranenorganisaties toe tot het VP (drie gewone- en zes buitengewone leden) die samen 7.125 veteranen vertegenwoordigen. Het aantal veteranen waarvoor het VP de collectieve belangen behartigt komt daardoor op 74.285. De aanvraag van twee kandidaat lidorganisaties voor het buitengewone lidmaatschap is nog in behandeling. Het VP heeft thans 51 gewone leden en 18 buitengewone leden.

Het "vinden" van veteranen is een belangrijk punt. Veteraan wordt je door deelname aan een aangewezen missie. In de ogen van het VP is het van groot belang om daar al de veteraan te binden of te linken aan een veteranenorganisatie. Nederland heeft ongeveer 111.700 veteranen, waarvan meer dan de helft sinds 1979 heeft deelgenomen aan meerdere vredesmissies in internationaal verband. De Nederlandse krijgsmacht nam in 2018 met 821 militairen deel aan 38 verschillende internationale missies. Een overzicht van die missies vindt u in dit Bestuursverslag, waar van een aantal missies ook het aantal ingezette militairen is te vinden.

Het **derde speerpunt**: coördinatie van een landelijk dekkend en toekomstbestendig Nuldelijnsondersteuningssysteem (NOS) VP heeft ook in 2018 veel aandacht gehad. Het VP voert de integrale regie over de inrichting en de uitvoering van het NOS VP, de samenwerking met de koepel van samenwerkende Veteranen Ontmoetings Centra en de aansluiting van het NOS-VP op de professionele hulpverlening van het LZV.

Door het toetreden van nieuwe lidorganisaties tot het VP hebben in 2018 twee basistrainingen plaatsgevonden, echter het totaal aantal nuldelijns helpers is afgebouwd doordat nuldelijns ondersteuners die niet (meer) aan de certificeringseisen voldeden uit het systeem zijn gehaald en derhalve niet meer voorkomen in de Digitale sociale kaart veteranen (Diskv).

In 2018 is gestart met het project NOS 2.0. Belangrijkste kenmerken daarvan zijn de regionale aansturing van de nuldelijns ondersteuners, de integratie van de Veteranen Ontmoetings Centra (VOC'a) in de regio, een zeer nauwe samenwerking met het Gespecialiseerd Maatschappelijk Werk van de Basis, en een verbeterde bereikbaarheid voor en samenwerking met gemeentelijke ketenpartners. Daartoe is er een sterk verbeterde basistraining ontwikkeld waarbij de certificering in lijn is met de kwaliteitseisen zoals met zusterorganisaties opgesteld onder supervisie van de Nederlandstalige Vereniging voor Psychotrauma (NtVP). De startregio in Midden en West Brabant is succesvol afgerond en inmiddels is gestart met de landelijke uitrol. De bestuursmedewerker NOS heeft de coördinatie van het NOS verder geoptimaliseerd

Het **vierde speerpunt**: bestuur VP 3.0. (Transparantie). De website en de Cloud wordt gebruikt om digitaal met de aangesloten organisaties te communiceren. De leden worden op de hoogte gehouden over het doen en laten van het bestuur door publicaties op de website en facebook. Daarnaast worden de leden d.m.v. commissies nauwer betrokken bij de besluitvorming van het bestuur-VP en worden zij op deze manier voorzien van historische en actuele informatie met betrekking tot de veteranengemeenschap in het algemeen en het VP in het bijzonder.

#### **RAAD VAN ADVIES**

Het VP heeft in 2016 een Raad van Advies (RvA) ingesteld.

Generaal b.d. Peter van Uhm, voormalig Commandant der Strijdkrachten, mevrouw Mr. Ina Adema, burgemeester van Lelystad, mevrouw Drs. Angeliën Eijnsink, voormalig Tweede Kamerlid en de heer Mr. Fred Teeven, voormalig Staatssecretaris en Tweede Kamerlid zijn bereid gevonden om zitting te nemen in de RvA.

## **ONAFHANKELIJKHEID, DEKOLONISATIE, GEWELD EN OORLOG. Indonesië 1945-1950**

Naar aanleiding van het boek van Dr. R. Limpach “De brandende Kampongs van Generaal Spoor” over het geweld in het voormalig Nederlands-Indië, heeft het kabinet op 23 februari 2017 de Tweede Kamer met een brief geïnformeerd over het vervolgonderzoek. Het vervolgonderzoek wordt gezamenlijk uitgevoerd door het Instituut voor Oorlogs-, Holocaust- en Genocide Studies (NIOD), Het Koninklijk Instituut Voor Taal, Land en Volkenkunde (KITLV) en het Nederlands Instituut voor Militaire Historie (NIMH).

Als onderdeel van de onderzoeksorganisatie is ook een Maatschappelijke Klankbordgroep Nederland ingesteld, bestaande uit vertegenwoordigers van verschillende organisaties en instellingen op het gebied van herdenken en herinneren. Daarbij zijn onder meer betrokken het VP het Veteraneninstituut (Vi) en de Stichting Nationaal Indiëmonument (NIM).

Het VP heeft hiervoor een Commissie “Breed onderzoek voormalig Nederlands-Indië 1945-1950” ingesteld die de onderzoekscommissie gevraagd en ongevraagd van informatie kan voorzien, maar ook de belangen van de Indië veteranen in deze behartigt en het standpunt VP inbrengt.

Op advies van de RvA heeft het Bestuur-VP een standpunt inzake het Onderzoek “Dekolonisatie, geweld en oorlog in Indonesië, 1945-1950”, in het kort “Het Indië-onderzoek” geformuleerd.

## **EVALUATIE BELEIDSPLAN**

In het BP 2016-2020 zijn de doelstellingen voor de komende vijf jaar vastgelegd. Teneinde de geformuleerde doelstellingen te realiseren, is het noodzakelijk dat deze over een periode van vijf jaar worden verdeeld. De doelstellingen die het bestuur in 2018 wilde realiseren zijn vastgelegd in een Jaarplan 2018. Dit Jaarplan is nader uitgewerkt in een Activiteitenplan 2018.

Per kwartaal is in dit Activiteitenplan aangegeven, wanneer het bestuur welke activiteit gerealiseerd wilde hebben. Hiervoor werd een plan van aanpak opgesteld waarvan de voortgang bij iedere bestuursvergadering werd besproken.

De geformuleerde doelstellingen voor 2018 zijn grotendeels gerealiseerd.

# BESTUURSVERSLAG 2018

## INLEIDING

Het jaar 2018 was voor het VP een jaar:

- waarin het VP een pilot m.b.t. regiocoördinator NOS in West-Brabant startte;
- waarin het VP haar uitgangspunten en eigen voorwaarden voor het Indië onderzoek vooraf met alle aspecten schriftelijk heeft vastgelegd en bekend gesteld zodat, mocht het nodig zijn, het VP naar de achterban kan verantwoorden wat de positie van het VP vanaf het begin was en zich voor heeft ingezet en zo nodig een minderheidsstandpunt inneemt;
- waarin het aantal gewone- en buitengewone lidmaatschappen toenam;
- waarin het VP betrokken werd bij het Dutchbat III onderzoek.

In dit Bestuursverslag wordt u aan de hand van de speerpunten uit het beleidsplan geïnformeerd over de activiteiten die het VP in 2018 heeft ondernomen. De besteding van de beschikbaar gestelde fondsen wordt verantwoord in de Jaarrekening 2018, dat een integraal onderdeel vormt met het Bestuursverslag..

## DOELSTELLINGEN VP

Het VP heeft ten doel namens en in samenwerking met haar leden (zowel de gewone als de buitengewone leden), het behartigen van de algemene belangen van alle Nederlandse veteranen en hun relaties in de meest ruime zin van het woord. Het VP tracht dit doel onder meer te bereiken door een initiërende, stimulerende, coördinerende en vertegenwoordigende rol te vervullen in:

- a. het in stand houden, verbeteren en intensiveren van het Nederlandse Veteranenbeleid door overleg met de Nederlandse overheid en politiek;
- b. het bevorderen van de maatschappelijke erkenning, waardering, herkenning en (na)zorg van de veteranen in de Nederlandse maatschappij, waartoe het VP gevraagd en ongevraagd initiatieven zal ontplooiën;
- c. het overleg en de samenwerking met instanties, werkzaam op het gebied van belangenbehartiging van veteranen, zowel nationaal als internationaal;
- d. het bevorderen dat de aangesloten organisaties het verwerkingsproces van hun veteranenleden en hun relaties gaan faciliteren, onder meer door adequaat opgeleide nuldlijnshelpers in te zetten en ook verder de materiële en immateriële belangen van hun veteranenleden en hun relaties behartigen;
- e. het (laten) inventariseren van de wensen en behoeften van veteranen en hun relaties en het vergroten, verbreden en uitdragen van de aldus verkregen kennis op allerlei manieren thans en in de toekomst;
- f. het bevorderen dat de in de Veteranenwet en daarvan afgeleide regelingen ten aanzien van erkenning, waardering en zorg, deze ook daadwerkelijk ten goede komen aan de veteranen en hun relaties;
- g. het verrichten van alle verdere handelingen, die met vorenstaande in de ruimste zin verband houden of daartoe bevorderlijk kunnen zijn.

## **BELANGRIJKSTE BESLUITEN BESTUUR VP in 2018**

Door het bestuur VP zijn in het jaar 2018 een aantal besluiten genomen om invulling te kunnen even aan de realisatie van het Beleidsplan.

De belangrijkste besluiten treft u hieronder aan.

- het VP heeft haar standpunt m.b.t. het Indië onderzoek ingenomen en bekend gesteld;
- het VP blijft bij haar standpunt dat de nationale dodenherdenking op 4 mei in Amsterdam dient te blijven;
- het VP betrokken wil worden bij het Dutchbat III onderzoek;
- het bestuur de adviezen van de toelatingscommissie overneemt m.b.t. het lidmaatschap VP van kandidaat lidorganisaties die gewoon- of buitengewoon lid VP willen worden;
- het 30 jarig jubileum VP op 9 mei 2019 zal worden ingevuld met een symposium, een diner de corps en een aangeklede Eindejaarsbijeenkomst.

## **TOEKOMST**

De komende twee jaar tot aan het einde van het BP is het VP nauw betrokken bij de verbetering van de Governance van het veteranenbeleid van Defensie. Dit vindt zijn aanleiding in de beleidsevaluatie die december 2016 werd afgerond. Daarin is opgemerkt dat het veteranenveld zich kenmerkt door een grote mate van complexiteit vanwege een veelheid aan actoren. Gevolg hiervan is overlap en versnippering in de uitvoering. Het VP is als coördinator van de nuldelijnsondersteuning nauw betrokken bij het slagen van het project. Om het project m.b.t. de Governance in goede banen te leiden is door de minister van defensie hiertoe een projectleider benoemd, die op zijn beurt een projectorganisatie formeert. Die projectorganisatie wordt naast defensie ingevuld door VP, Vi, de Basis, NLVD, LZV en APG.

Het project moet in 2020 zijn afgerond.

Ambities voor de resterende beleidsperiode 2019-2020

- één integraal nuldelijnsondersteuningssysteem (NOS) voor alle veteranen en hun relaties;
- één landelijk dekkend NOS met voldoende diversiteit en kwaliteit om alle veteranen dicht bij huis te kunnen ondersteunen met voor hun passende ondersteuning, gecoördineerd vanuit het bestuur VP;
- het NOS VP als een volwaardige partner van het LZV, ABP, Veteranenloket, het Gespecialiseerd maatschappelijk werk (Basis en BMW)
- het vindbaar en bereikbaar zijn van het NOS VP bij gemeentelijke overheden, hulpverleningsinstanties, etc.;
- nauwere samenwerking met soortgelijke systemen bij o.a. NS, Nationale Politie, KLM, Brandweer, Slachtoffer Hulp NL;

## **ACTIVITEITEN PER SPEERPUNT**

In het BP zijn vier speerpunten opgenomen. In het Jaarplan 2018 is verwoord welke doelstellingen van deze vier speerpunten het Bestuur-VP in 2018 nastreefde te realiseren.



## **SPEERPUNT 1, BELANGENBEHARTIGING VAN ALLE VETERANEN**

***Doel: het bestuur-VP wordt binnen vijf jaren een gewaardeerd en gerespecteerd gesprekspartner, wordt gevraagd en ongevraagd geïnformeerd, kan inbreng geven en wordt betrokken bij relevante besluitvorming.***

Het voor 2018 gestelde doel is net als in de voorafgaande jaren gehaald. Het VP wordt door de stakeholders en andere partijen gezien als een gewaardeerd en gerespecteerd belangenbehartiger van veteranen en wordt gevraagd en ongevraagd geïnformeerd en betrokken bij relevante besluitvorming.

### **Samenwerking met partners**

De activiteiten van het VP zijn ontplooid in samenwerking met belangrijke partners, zowel van binnen als buiten Defensie. In het bijzonder met: het Hoofd Directie Personeel (HDP); de Directie Personeel en Organisatie van het Defensie Ondersteuningscommando, de Divisie Personeel & Organisatie Defensie (DPOD) Dienstencentrum Personele Zorg (DCPZ); de Inspecteur-Generaal der Krijgsmacht (IGK) tevens Inspecteur der Reservisten en Veteranen; het Landelijk Zorgsysteem voor Veteranen (LZV); het Veteraneninstituut (Vi); Stichting de Basis en het Nationaal Comité Nederlandse Veteranendag (NCNLVD).

Belangrijk waren de contacten met onder meer: het Nationaal Fonds voor Vrede, Vrijheid en Veteranenzorg (vfonds); de Oorlogsgravenstichting; het Nationaal Comité 4 en 5 mei; het Nationaal Comité Herdenking Capitulaties 1945 Wageningen (NCHC Wageningen 45); de Raad voor civiel-militaire Zorg en Onderzoek (RZO); de Stichting het Nationaal Indië Monument Roermond (NIM) en de Stichting Waardering Erkenning Politie (WEP).

Doordat het VP in Doorn is gevestigd in hetzelfde gebouw waarin ook andere voor het VP belangrijke partners (Vi, LZV, BNMO, de Basis, WEP) hun kantoor hebben, zijn de lijnen kort en de onderlinge contacten nog verder geïntensiveerd en verbeterd.

### **Vergroten achterban**

De belangrijkste taak van het VP is de behartiging van de belangen van alle veteranen op het gebied van erkenning, waardering en zorg.

In het kader van de collectieve belangenbehartiging streeft het VP naar een voortdurende vergroting van het (positieve) imago van de veteraan. Het is van belang dat de politieke perceptie en waardering van de veteranen is gebaseerd op de juiste feiten en niet alleen negatieve maar ook positieve aspecten voldoende aandacht krijgen. Het VP heeft als vertegenwoordiger van een groot aantal georganiseerde veteranen nog meer dan andere instanties zoals het Vi, het NCNLVD op dit punt recht van spreken.

Tot nu toe is een groot deel van de veteranen (met name de jonge en actief dienende veteranen) nog niet aangesloten bij één van de organisaties van het VP. Die groep is via de traditionele verenigingen moeilijk te bereiken en de strikte nieuwe privacy wetgeving (Algemene Verordening Gegevensbescherming) maakt het niet makkelijker om ze te benaderen.

Om haar rol als belangenbehartiger goed te kunnen vervullen streeft het VP naar het binden van zo veel mogelijk organisaties die zich inzetten voor veteranen en hun relaties. Via de aangesloten organisaties behartigt het VP de belangen van de individuele veteranen. Van de 111.700 veteranen in Nederland vertegenwoordigt het VP

zo meer dan 74.000 veteranen. Door het buitengewoon lidmaatschap kunnen ook organisaties lid worden die zich alleen richten op erkenning en waardering of nuldelijnsondersteuning aan veteranen en/of hun relaties.

De omvorming van het VP van stichting naar vereniging heeft in 2016 geleid tot het kunnen instellen van het buitengewoon lidmaatschap.

Dit jaar (2018) traden negen veteranenorganisaties (drie gewone- en zes buitengewone leden) toe tot het VP die samen 7.125 veteranen vertegenwoordigen. Het aantal veteranen waarvoor het VP de collectieve belangen behartigt komt daardoor op 74.285. Doordat veel veteranen vaak lid zijn van meerdere veteranenverenigingen is dit getal slechts een indicatie en kan hierdoor afwijken van het juiste aantal veteranen dat door het VP wordt vertegenwoordigd. Met de toename van het aantal gewone- en buitengewone leden wordt invulling gegeven aan het gestelde in de statuten VP en het BP 2016-2020.

De Stichting Reservisten Veteranen Nederland (SRVN) heeft zich per 1 januari 2018 opgeheven en is met ingang van deze datum geen lid meer van het VP.

Ook de Federatie van verenigingen van Indië Militairen (FIM) heeft zich per 1 januari 2018 opgeheven is met ingang van deze datum eveneens geen lid meer van het VP.

De Stichting Me for You heeft zich op 12 september 2018 opgeheven en heeft daarmee tevens het lidmaatschap van het VP beëindigd.

Dit jaar hebben 14 organisaties het gewone- of buitengewoon lidmaatschap van het VP aangevraagd.

De Stichting Nederlandse Veteranen Motorrijders (SNVM) heeft het buitengewoon lidmaatschap VP aangevraagd. De SNVM heeft een geregistreerde achterban van 1.000 veteranen. In de vergadering van 23 maart 2018 heeft de Algemene Vergadering (AV) ingestemd met het buitengewoon lidmaatschap VP.

De Stichting Veteranen Search Team (SVST) heeft het buitengewoon lidmaatschap VP aangevraagd. De SVST heeft thans een geregistreerde achterban van 650 veteranen. Veel van die geregistreerde veteranen zijn geen lid van een veteranenvereniging. De Stichting Nationaal Indië Monument 1945-1962 (NIM) heeft het buitengewoon lidmaatschap VP aangevraagd. Omdat het NIM niet aan de gestelde toelatingscriteria voldeed (geen achterban) heeft zij haar aanvraag ingetrokken. In plaats daarvan heeft de Stichting Vrienden van het Monument (SVM) nu het buitengewoon lidmaatschap VP aangevraagd. De stichting heeft een geregistreerde achterban van circa 2.200 "vrienden" waarvan ongeveer 1.540 de veteranenstatus (Indië- en Nieuw-Guinea veteranen) heeft. De Stichting "Weerzien met Libanon" heeft het buitengewoon lidmaatschap VP aangevraagd. De stichting vertegenwoordigt 400 bij haar geregistreerde veteranen. De Stichting

Onderzeedienst Veteranen heeft het buitengewoon lidmaatschap VP aangevraagd. De stichting vertegenwoordigt 129 veteranen die bij de stichting staan geregistreerd. Binnen de FNV is o.a. het Netwerk Veteranen FNV (NVFNV) actief. Het NVFNV vertegenwoordigt 2.750 veteranen. Het NVFNV kan binnen de FNV geen eigen rechtspersoon worden. Daarom heeft de FNV het gewone lidmaatschap van het VP aangevraagd. Het NVFNV zal de FNV in het VP vertegenwoordigen.

De Vereniging Red Beret Riders (VRBR) heeft het buitengewone lidmaatschap aangevraagd. Zij hebben 81 leden, allen veteraan. In de Algemene Vergadering (AV) van 15 juni 2018 hebben de leden VP ingestemd met de ingediende aanvragen.

De Stichting Kinderen van 18 Sq. NEI heeft het buitengewoon lidmaatschap VP aangevraagd. Omdat de stichting niet voldeed aan de gestelde toelatingscriteria is de aanvraag verder niet in behandeling genomen. De Stichting Federatie van Organisaties van Veteranen en Oud- Gedienden van de Militaire Luchtvaart (MILU) heeft deze stichting nu binnen de MILU ondergebracht.

De Reüniecommissie Onderzeedienst heeft het buitengewoon lidmaatschap VP aangevraagd. Omdat niet voldaan werd aan de gestelde toelatingscriteria werd de aanvraag door de aanvrager ingetrokken en is deze een samenwerkingsverband met de Stichting Onderzeedienst Veteranen aangegaan. De Vereniging Dutch Veterans Bikers Association (DVBA) heeft het gewone lidmaatschap VP aangevraagd. Bij deze vereniging zijn 295 veteranen aangesloten.

De Vereniging Veteranen LO & Sport (VVLO&Sport) heeft eveneens het gewone lidmaatschap VP aangevraagd en vertegenwoordigt 280 veteranen.

In de AV van 2 november 2018 heeft de vergadering met de aanvragen ingestemd.

De aanvraag van twee kandidaat lidorganisaties (Stichting Veteranen Amerstreek en de Vereniging Veterans MC Netherlands) voor het buitengewone lidmaatschap is nog in behandeling en zal in 2019 verder worden afgehandeld.

Het VP telt nu 51 gewone leden en 18 buitengewone leden.

Voor de organisatie van het VP, zie bijlage A.

### **Intensiveren contacten met het Ministerie van Defensie (HDP, H-Bureau Veteranen, DAVDO)**

In 2018 is er weer veelvuldig formeel en informeel overleg met Defensie.

Een vertegenwoordiger van de HDP en de IGK zijn toevoerder bij de Algemene Vergadering (AV) van het VP. Het VP is toevoerder bij het Decentraal

Afstemmingsoverleg Veteranen Defensie Onderdelen (DAVDO) en heeft daarmee inbreng in de veteranenactiviteiten van de Operationele Commando's (OPCO's).

Het VP is als samenwerkingspartner lid van de Stuurgroep van het Veteranenloket en voorziet in Bad, Brood, Bed & Budget (BBB&B). In voorkomend geval verwijst het Veteranenloket naar de nuldelijnsondersteuning van het VP.

Naast structureel overleg heeft er overleg plaatsgevonden over onder meer de Veteranennota, de Regeling Reünie Faciliteiten, het NOS VP en de zorg- en ondersteuning van veteranen en hun relaties, erkenning en waardering in de evaluatie van het veteranenbeleid, financiering van veteranenactiviteiten en de Governance.

### **Overleg met Politici**

Gepland en ongepland is gesproken met een aantal defensie woordvoerders van de politieke partijen. Onderwerpen waren: beeldvorming veteranen, het NOS VP, vermeende oorlogsmisdaden in voormalig Nederlands Indië, uitvoering veteranenwet.

### **Nationaal Fonds voor Vrede, Vrijheid en Veteranenzorg (vfonds)**

Ook dit jaar kreeg het VP van het vfonds weer financiële ondersteuning om haar doelstellingen, met name op het gebied van communicatie, mede te kunnen realiseren. Tevens subsidieert het vfonds het NOS VP ter ondersteuning van de regionale nuldelijnsactiviteiten en de erkenning en waardering voor veteranen en de partners van veteranen. Het convenant over de erkenning en waardering liep op 31 december 2018 af. Het convenant is op 14 december 2018 verlengd.

Het Veteranen Platform richt zich op het bevorderen van erkenning van de verdiensten van veteranen en de waardering die veteranen op grond van hun verdiensten toekomt. Het Veteranen Platform voert de coördinatie over de organisatie en uitvoering van de erkenning en waardering door haar lid-organisaties. Als koepelorganisatie vervult het Veteranen Platform een belangrijke rol. Het Veteranen Platform heeft zich stevig geïmplementeerd als een betrouwbare partner van het vfonds. Net als in voorgaande jaren heeft het vfonds, in aanvulling op de bijdrage van Defensie, een financiële ondersteuning gegeven aan de activiteiten van de lid-organisaties van het VP. Door het vfonds is voor ondersteuning reünies in 2018 een totaal bedrag van € 308.000,-- uitbetaald aan de veteranenorganisaties.

### **Stichting Veteranen Instituut**

De directeur Vi is toevoerder bij de AV waardoor hij optimaal wordt geïnformeerd over de activiteiten van het VP en de lidorganisaties in de gelegenheid zijn om rechtstreeks vragen aan hem te stellen.

Met het Vi is structureel overleg over diverse veteranenonderwerpen, onder meer over: treinkaartjes, financiële stromen, beeldvorming over veteranen, communicatie, NLVD, het NOS VP.

### **Landelijk Zorgsysteem voor Veteranen**

Voor het behartigen van de zorgbelangen van de leden is regelmatig overlegd met de voorzitter LZV en het personeel van Bureau LZV, waarvan tweemaal formeel.

Klankbordgroep (twee keer p/jaar)

Gesproken is o.a. over het Beleidsplan van het LZV. Speerpunten daarin zijn:

- de invloedrijke veteraan. Hiermee wordt beoogd dat de veteraan meer wordt betrokken en invloed heeft op zijn eigen behandeling.
- de zorgverlening versterken. Hiermee wordt beoogd de bedrijfsvoering in de keten verder te verbeteren door o.a. programma's beter op elkaar af te stemmen.
- duurzaam gezond te zijn.
- ontwikkelen door kennisdelen

### **Nationaal Comité Veteranendag en de Stichting Nederlandse Veteranendag**

De voorzitter VP maakt deel uit van het Nationaal Comité Veteranendag dat in 2018

drie keer bij elkaar is gekomen. Meerdere keren is overlegd met de Stichting Nederlandse Veteranendag (SNLVD) over de uitvoering van de Nederlandse Veteranendag (NLVD). Onderwerpen die aan de orde kwamen zijn: het digitaal inschrijven voor deelname aan de NLVD en de evaluatie van de NLVD 2018, de begroting 2019, de Ridderzaalceremonie en medaille-uitreiking vanaf 2021.

Daarnaast is gesproken over het thema voor de NLVD 2019.

Door het Bureau VP zijn ook dit jaar weer ondersteunende werkzaamheden voor de projectorganisatie NLVD verricht (uitnodigingen en deelnemers defilé).

### **Stichting de Basis**

In 2018 is acht keer formeel en daarnaast ook diverse keren informeel overlegd met de Basis over het maatschappelijk werk voor de veteranen en de diensten die het VP afneemt bij de Basis voor de nuldelijn en de gehuurde kantoorruimte.

### **Nationaal Comité Herdenking Capitulaties 1945 Wageningen (NCHC)**

Het Bestuur-VP is vertegenwoordigd in het NCHC d.m.v. de vicevoorzitter-VP.

## **Contacten met vakbonden**

Samenwerking met de vakbonden is belangrijk in verband met de boedelscheiding. Arbeidsvoorwaarden behoort tot het domein van de vakbonden en belangenbehartiging van veteranen tot het domein van het VP. Doel van de samenwerking is om elkaar te versterken in het belang van de veteranen. Een aantal militaire vakbonden zijn lid van het VP. Twee keer per jaar wordt dit overleg gepland.

## **SPEERPUNT 2, ONDERSTEUNEN VAN HET VINDEN, VINDBAAR ZIJN, BINDEN EN BOEIEN VAN VETERANEN DOOR DE LIDORGANISATIES**

***Doel: Het VP zal zich de komende vijf jaren inzetten om “de trotse veteraan” met meerwaarde voor de maatschappij te positioneren. Een veteraan die zich erkend en gewaardeerd voelt en graag in contact is met andere veteranen. Daarnaast de jonge generatie veteranen stimuleren om actief deel te nemen aan veteranenactiviteiten.***

Het voor 2018 gestelde doel is grotendeels gehaald. Er zijn stappen ondernomen om de beeldvorming van en over veteranen te verbeteren, veteranen te vinden en te boeien in verenigingen en/of identiteitsgroepen.

## **Eén soort veteraan met maatwerk waar nodig**

Met het in werking treden van de Veteranenwet zijn ook actief dienende militairen met missie-ervaring veteraan geworden. Na het worden van veteraan en bij het verlaten van Defensie moeten zij worden voorgelicht over hun verworvenheden en status als veteraan. Deze voorlichting wordt afgestemd met andere instanties, waaronder het Vi en Defensie. Daarbij zou het Vi zich primair moeten richten op feitelijke en praktische informatie. Het VP richt zich als collectieve belangenbehartiger primair op het onderstrepen van het belang van aansluiting van veteranen bij één van de vele veteranenverbanden. Het VP streeft er naar dat in de beleving van de veteranen er maar één soort veteraan is met recht op dezelfde voorzieningen, zoals onder meer het krijgen van verlof voor veteranenevenementen en de vergoeding van reiskosten. De wijze waarop de veteranen zich georganiseerd hebben, is van invloed op de wijze hoe deze doelgroepen te bereiken.

Als basis dient ook hiervoor de volgende dieldeling:

1. eerste generatie veteranen, de veteranen van WO II, Nieuw-Guinea, Korea tot 1979;
2. tweede generatie veteranen, de veteranen vanaf 1979 (Libanon, vm. Joegoslavië, etc.) tot 11 sep 2001 (periode aan te duiden als de periode van de “Vredesmissies”);
3. derde generatie veteranen, veteranen vanaf 11 sep 2001 tot heden (Irak, Afghanistan, Mali) periode aan te duiden als de periode van de “War on Terror”.

## **Eerste generatie veteranen, betrokken tot het eind en hun belangen ook daarna behartigd.**

De eerste generatie veteranen is georganiseerd in missie-gebonden en in algemene verenigingen. Het ledenaantal en de bestuurskracht van verenigingen gericht op de eerste generatie veteranen neemt zeer snel af. Het VP streeft naar continuering van de belangenbehartiging voor deze veteranen.

Verenigingen specifiek voor eerste generatie veteranen hebben inmiddels maatregelen genomen om de bestuurlijke ondersteuning binnen de verenigingen, regiment of krijgsmachtdeel te waarborgen en daarmee ook de belangen van hun leden te kunnen blijven behartigen.

### **Tweede generatie veteranen**

De tweede generatie veteranen kennen een relatief lage organisatiegraad, maar nemen vaak wel deel aan lokale en regionale veteranendagen, herdenkingen en andere veteranenactiviteiten. Het VP streeft er naar deze veteranen meer bij de veteranenactiviteiten te betrekken en op enigerlei wijze te organiseren.

Veteranen (circa 116 militairen) die in 1993-1994 zijn uitgezonden geweest naar Rwanda (UNAMIR) hebben zich nog niet georganiseerd. Veteranen die hebben deelgenomen aan UNPROFOR hebben zich georganiseerd in verenigingen (Vereniging Oud Leden 1 (NL) UN Signal Bn en de Vereniging 1 (NL/BE) UN Transportbataljon. Militairen die bij Dutchbat waren uitgezonden zijn veelal lid een veteranenvereniging van het desbetreffende regiment, bijv. het Regiment Grenadiers & Jagers, het Regiment van Heutsz, het Regiment Stoottroepen Prins Bernhard). Met name de veteranen die hebben deelgenomen aan UNTAC (Cambodja), IFOR, SFOR (voormalig Joegoslavië) en KFOR (Kosovo) zijn nog niet georganiseerd in verenigingsverband. Om hen te vinden, te binden en vervolgens te boeien is op 7 juli 2016 de Commissie "Vinden, vindbaar zijn, binden en boeien van tweede generatie veteranen door de lidorganisaties" ingesteld.

De commissie heeft in haar eindrapport van 21 september 2017 een aantal conclusies en aanbevelingen gedaan en heeft daarmee haar opdracht uitgevoerd.

Het Bestuur VP heeft op basis van het eindrapport van de commissie dd. 21 september 2017 dit jaar de volgende acties ondernomen:

- a. In overleg met Defensie eenmalig die postactieve veteranen aanschrijven die toentertijd hebben aangegeven geen belangstelling te hebben voor informatie over veteranenaangelegenheden en dit in heroverweging te geven;
- b. In overleg met Defensie te onderzoeken om in de systemen aan te kunnen geven aan welke missie de veteraan heeft deelgenomen, en voor de Landmacht bij welk Regiment of Korps de veteraan was ingedeeld;
- c. Nagaan welke informatie de veteranenorganisatie nodig heeft in het kader van vinden, boeien en binden;
  - bij Defensie nagaan waar deze informatie wordt beheerd;
  - hoe deze informatie in één systeem te registreren;
  - hoe deze informatie kan worden geraadpleegd of gedeeld.
- d. Om te voorkomen dat de actief dienende veteraan straks als postactieve veteraan niet gevonden kan worden, Defensie vragen om extra aandacht voor het binden op het moment dat de veteraan Defensie verlaat. Benadrukken het belang (eventueel later) voor het geven van toestemming in Peoplesoft door het zogenaamde "vinkje" te zetten. Het registreren van de eenheid (Landmacht: Regiment of Korps) waar de veteraan tijdens zijn uitzending bij was ingedeeld en dit ter beschikking stellen aan het VP. Eventueel met steun van het VP  
(lees meest geëigende veteranen organisatie).

Daarnaast is/heeft/zal het Bestuur VP:

- a. blijven streven naar het opnemen van een vergoeding voor de partners in de RRF;
- b. in contact getreden met Defensie over het gebruik van Defensiefaciliteiten die risico's met zich meebrengen op kazernes of bij reünies;
- c. in contact getreden met het Vi over een reeks artikelen in de Checkpoint waarin de veteranenorganisaties zich presenteren;
- d. een folder ontwikkeld gericht op de veteraan waarin de veteranenorganisaties worden gepresenteerd en hoe zich bij een veteranenorganisatie aan te sluiten;
- e. alle ideeën ten aanzien van vinden, boeien en binden bundelen en archiveren.

De aangesloten organisaties werd verzocht:

- a. de mogelijkheden van Social Media te benutten;
- b. het gebruik deelcertificaten onder de aandacht te brengen van de onderafdelingen of subgroepen;
- c. verslagen van reünies (met foto's) via het Bureau VP aanbieden aan de redactie van Checkpoint.

### **Derde generatie veteranen**

Jonge en actief dienende veteranen nemen nauwelijks deel aan voor veteranen georganiseerde activiteiten. Zij organiseren zich bijna niet meer op traditionele wijze in verenigingen/stichtingen. Zij zijn veel meer te vinden op social media waar zij vooral toetreden tot facebookgroepen en op die wijze onderling contact houden met gelijk gestemden. Vaak worden vanuit dergelijke groepen activiteiten georganiseerd waaraan zij kunnen deelnemen. Het aansturen op eenheidsniveau in combinatie met het toegang bieden tot de regeling reüniefaciliteiten is de sleutel om de derde generatie veteranen te betrekken bij de veteranengemeenschap. De Raamregeling Reüniefaciliteiten (RRF) biedt met name jonge veteranen de kans om ook op zaterdagen veteranenactiviteiten te organiseren. De RRF is aangepast, waardoor nu ieder jaar op zaterdag gebruik kan worden gemaakt van faciliteiten op kazernes met een Rijksbijdrage in de kosten.

Met name de transitiefase van actief naar postactief verdient extra aandacht om de veteraan niet te "verliezen". De OPCO's vervullen een belangrijke brugfunctie tussen veteranen in werkelijke dienst en postactieve veteranen. De plaatsvervangend CDS overlegt periodiek met de plaatsvervangend commandanten van de OPCO's. Met de plaatsvervangend CDS is afgesproken dat voorzitter VP, samen met de directeur Vi en de projectleider van de NLVD, minimaal één keer per jaar aan dit overleg deelneemt om aandacht te vragen voor de veteranen in werkelijke dienst en de ondersteuning aan veteranenactiviteiten. Dit jaar heeft voornoemd overleg plaats gevonden op 13 december 2018.

Daarnaast woont Adviseur Defensie VP, André Odenkirchen, het overleg van de OPCO adjudanten bij om veteranenontwikkelingen binnen de OPCO's te kunnen volgen en de doelstellingen van het VP uit te dragen.

### **Missies**

Nederland nam in 2018 deel aan 38 internationale missies met totaal 821 functies. Van de enkele man/vrouw tot hele detachementen.

De voornaamste missies in 2018 waren:

Mali (MUNISMA) met 450 militairen en 25 politiefunctionarissen, Mali (EUTM en EUBAM) met 2 militairen, Afghanistan met 100 militairen in Resolute Support met als

doel het veiligheidsapparaat, leger en politie verder op te bouwen, Somalië (Atalanta, VPD, EUTMS) met 6 militairen, Bahrein (CMF) voor de bestrijding van gewelddadig extremisme en terrorisme, smokkel, piraterij en mensenhandel, Litouwen (eFP) met 270 militairen voor de zogenaamde Enhanced Forward Presence, Gazastrook (EUBAM en USSC), Israël/Syrië (UNDOF) met 2 militairen, Kosovo (EULEX) met 15 militairen, voornamelijk Marechaussees, Israël/Libanon/ Syrië (UNTSO) met 12 militairen, Verenigde Arabische Emiraten (FSE Mirage) met 4 militairen, Libië (EUBAM) met 1 militair.

Overige inzet van militairen op diverse hoofdkwartieren van verschillende missies. Deze ingezette militairen behoren daardoor allemaal tot de derde generatie veteranen.

### **Van 'proberen te binden tegen hun wil' naar 'beschikbaar zijn als ze er aan toe zijn'**

Er is nog steeds een grote groep veteranen die niet is gevonden of zich niet heeft laten binden. Het VP is voor deze groep vindbaar op het moment dat men daar aan toe is door bijv. de website en/of facebook van het VP te bezoeken.

Na een oproep hiertoe in het augustus nummer van Checkpoint wordt thans geïnventariseerd of er voldoende belangstelling is om een Vereniging Nederlandse UNMO' s & Waarnemers op te richten. Een vereniging waarin Nederlandse United Nations Military Observers en waarnemers van missies van de CVSE en Europese Unie zich kunnen verenigen. Nederland neemt al vanaf 7 juli 1956 met waarnemers deel aan UNTSO in Israël, Libanon en Syrië. Uit de inmiddels ontvangen reacties (32) is gebleken dat er op dit moment weinig belangstelling is onder de vm. UNMO' s om zich te verenigen in een vereniging.

### **Publiekspresentatie VP**

Met een modern ogende informatiewand met bijbehorende banners presenteerde het VP zich op evenementen waar het publiek onder andere geïnformeerd werd over de bij het VP aangesloten verenigingen, stichtingen en militaire bonden. Het VP informeert de bezoekers over wat het VP is en waar het voor staat. Bureau-VP heeft daarvoor presentatiemiddelen (onder meer banners en folders) en een presentatiewand met periodieken van de lidorganisaties.

Het VP was met de stand aanwezig bij de volgende evenementen: de veteranendag KM, de veteranendag KLu, de veteranendag KMAR en de Nederlandse Veteranendag.





## Herdenkingen, ceremonies en overlegfora

De leden van het bestuur-VP namen deel aan een groot aantal activiteiten en vertegenwoordigden het VP bij tal van landelijke ceremonies en herdenkingen. Het betrof het bijwonen van herdenkingen, bi-/ multilateraal (beleids)overleg, deelname aan beleids-, coördinerende- en afstemvergaderingen, etc.

Enkele voorbeelden:

Bijwonen Ronde tafelconferentie van de Vaste Kamercommissie defensie, bijwonen Nationale Dodenherdenking op 4 mei op de Dam in Amsterdam, Dodenherdenking op 4 mei in Loenen, de Dodenherdenking KLu in Soesterberg, de Dodenherdenking KM in Den Helder, de Dodenherdenking KL op de Grebbeberg, het bevrijdingsdefilé op 5 mei in Wageningen, de Nederlandse Veteranendag op 30 juni in Den Haag, de Veteranendagen van de krijgsmacht delen, de herdenking einde WW II in Nederlands Indië op 15 augustus in Den Haag, de Nationale Taptoe op 28 september in Rotterdam, de herdenking 7 December Divisie in december, diverse regionale en lokale veteranendagen, bijwonen van herdenkingen voor geallieerde gesneuvelden in Nederland tijdens WW II.



Net zoals in voorgaande jaren is bij de Nationale Dodenherdenking op 4 mei op de Dam in Amsterdam en bij Prinsjesdag op 19 september in Den Haag door het VP een erecouloir samengesteld en geleverd als deel van de afzetting.





De samenstelling, coördinatie en begeleiding van deze erecouloirs zijn door het Hoofd Bureau VP en de commandant erecouloirs, met ondersteuning van het Bureau VP, naar ieders tevredenheid verzorgd. Uit de aangesloten organisaties van het VP werd een delegatie van veteranen samengesteld die bij de medaille uitreiking tijdens de Nederlandse Veteranendag in Den Haag, aan veteranen in werkelijke dienst, de herinneringsmedailles uitreikten, maar

ook aanwezig waren bij het uitreiken van herinneringsmedailles aan veteranen in werkelijke dienst bij andere gelegenheden.

### **SPEERPUNT 3, COÖRDINATIE VAN EEN LANDELIJK DEKKEND EN TOEKOMSTBESTENDIG NOS VP**

***Doel: In de komende vijf jaar zijn alle veteranen, frontlinieorganisaties, LZV-partijen, commandanten en andere nuldelijnsondersteuningssystemen bekend met de nuldelijnsondersteuning voor veteranen en weten deze te benaderen en wordt samenwerking opgebouwd met nuldelijnsondersteuningssystemen voor andere beroepsgroepen en doelgroepen en zien alle commandanten nuldelijnsondersteuning als toegevoegde waarde voor hun werkgeversverantwoordelijkheid.***

#### **Instandhouding en coördinatie NOS VP.**

In het Veteranenbesluit is het VP belast met de integrale coördinatie van de nuldelijnsondersteuning aan veteranen. Uitgangspunt is en blijft de vulling van het NOS met ondersteuners vanuit de afzonderlijke lidorganisaties, ondergebracht in een integraal en landelijk dekkend NOS VP. Het VP voert de integrale regie over de inrichting en de uitvoering van het NOS VP, de samenwerking met de VOC'a, en de aansluiting van het NOS VP op de professionele hulpverlening van het LZV. De nuldelijnsondersteuning krijgt gestalte door de activiteiten van de lidorganisaties VP, VOC'a, en het Vi.

Gelet op de waarde van het systeem voor de Veteranenzorg en de verantwoordelijkheid die Defensie daarvoor heeft, financiert Defensie met ingang van 2016 drie jaren de organisatie-, opleidings- en de inzetkosten van nuldelijnsondersteuners. Ook in 2019 zal Defensie deze financiering voortzetten. Ter versterking geeft het fonds in diezelfde periode financiële ondersteuning voor de regionale nuldelijnsactiviteiten door de VOC'a, die ressorteren onder de koepel. Hieronder valt de beschikbaarheid van nuldelijnsondersteuning van de V.O.C. en de organisatie van regionale bijeenkomsten met nuldelijns ondersteuners en hulp- en zorgverleners.

Het voor 2018 gestelde doel is gehaald. Er is inmiddels een landelijk dekkend nuldelijnsondersteuningssysteem met 370 nuldelijns ondersteuners. Zij zijn opgenomen in de Digitale Sociale Kaart Veteranen (DiSKv).

Het VP heeft een aantal maatregelen genomen om het NOS VP nog beter in te richten en de kwaliteit ervan te verbeteren. Dit is verwoord in het project NOS 2.0 zoals dat in 2018 van start is gegaan. Kenmerken van NOS 2.0 zijn:

- regionale aansturing van de nuldelijns ondersteuners;
- nauwe samenwerking met het maatschappelijk werk in de regio;
- een nieuw opgezette training in nauwe samenwerking tussen VP, De Basis en het Maatschappelijk Werk;
- een eenvoudiger maar efficiënter rapportagesysteem, dat in de startregio NOS 2.0 is getest;
- verbetering van de externe contacten van het NOS VP, met name naar gemeentelijke en regionale ketenpartners;
- aansluiting op het Collegiaal Netwerk Defensie;
- 

#### **Ambities voor de resterende beleidsperiode 2019-2020**

- één integraal nuldelijnsondersteuningssysteem (NOS) voor alle veteranen en hun relaties;
- één landelijk dekkend NOS met voldoende diversiteit en kwaliteit om alle veteranen dicht bij huis te kunnen ondersteunen met voor hun passende ondersteuning, gecoördineerd vanuit het bestuur VP;
- het NOS VP als een volwaardige partner van het LZV, ABP, Veteranenloket, het Gespecialiseerd maatschappelijk werk (Basis en BMW)
- het vindbaar en bereikbaar zijn van het NOS VP bij gemeentelijke overheden, hulpverleningsinstanties, etc.;
- nauwere samenwerking met soortgelijke systemen bij o.a. NS, Nationale Politie, KLM, Brandweer, Slachtoffer Hulp NL;
- subsidie van het vfonds. Geborgde financiering door Defensie.

#### **Partnerschap met de Nederlandstalige Vereniging voor Psychotrauma (NtVP)**

De NtVP is een onafhankelijke vereniging, die streeft naar continue kwaliteitsverbetering op het gebied van psychotraumatologie voor diegenen die zich professioneel of binnen een professionele organisatie met psychotrauma bezighouden. Dit betreft ook vrijwillige hulpverleners op dit werkkterrein. In 2016 is een partnerschap met de NtVP aangegaan. Doel van de samenwerking is, om samen met zusterorganisaties met een vergelijkbaar NOS, te komen tot een onafhankelijk certificeringssysteem voor opvangmedewerkers. Dit zijn vrijwilligers die zich inzetten in de nuldelijn zoals nuldelijns ondersteuners veteranen, opvangmedewerkers Defensie (Collegiaal netwerk, vertrouwenspersonen), -Politie, -NS, -Brandweer, - Slachtofferhulp Nederland; en Bedrijfsopvangteams KMAR en -Politie. Voor deze doelgroep bestaan opleidingen en trainingen waarvan de kwaliteit niet onafhankelijk is vastgesteld.

Inmiddels is het certificeringssysteem operationeel, en in de toekomst kan het NOS VP gebruik maken van NtVP geaccrediteerde trainingsmogelijkheden. Indien de nuldelijnshelper met goed gevolg de training heeft afgerond en ervaring heeft opgedaan, wordt hij/zij vervolgens NtVP gecertificeerd. Het moet dan mogelijk zijn om onze nuldelijns ondersteuners niet alleen een gevarieerder maar in sommige gevallen ook een meer gespecialiseerde training te geven. Tevens kan de nuldelijns ondersteuner dan op verzoek en met zijn/haar instemming breder worden ingezet.

#### **SPEERPUNT 4, HET VETERANEN PLATFORM 3.0 (Transparantie)**

***Doel: Om de interne en externe relaties te kunnen onderhouden dient het VP transparant te zijn in missie, visie, beleid en uitvoering. Het VP is van en voor de lidorganisaties. Ter ondersteuning van de lidorganisaties en om ze te kunnen betrekken bij de besluitvorming van het bestuur-VP dienen zij te worden voorzien van historische en actuele informatie met betrekking tot de veteranengemeenschap in het algemeen en het VP in het bijzonder. De komende jaren wordt het VP transparanter en gaat 'digitaal'.***

Het voor 2018 gestelde doel is gehaald. Alle bij het VP aangesloten organisaties hebben toegang tot een eigen afgeschermd deel van de website waarop voor hen relevante documenten en informatie is geplaatst. Daarnaast is er een publiekelijk toegankelijk deel waar iedereen informatie over het VP kan verkrijgen. Ook is het VP actief op facebook. Door te werken in de 'cloud' is de bedrijfsvoering van het VP effectiever en efficiënter geworden. Bestuursleden en leden hebben hierdoor te allen tijde toegang tot voor hen relevante documenten.

***Vergroten draagvlak beleid door het meer betrekken van de leden-VP in diverse commissies***

##### **Klankbordgroep VP**

De Klankbordgroep-VP is ingesteld om op een snelle manier te kunnen reageren op actualiteiten en ontwikkelingen wanneer niet alle lidorganisaties kunnen worden betrokken. Daarnaast gebruikt het Bestuur-VP de klankbordgroep voor het consulteren over concept beleidsstukken en interne regelingen om met kennis van de achterban een voorlopige reactie te kunnen geven op concept beleidsstukken van het VP en interne regelingen te toetsen op haalbaarheid en draagvlak.

##### **Ingestelde commissies**

Om de taken van het Bestuur-VP te verlichten en om optimaal gebruik te maken van de aanwezige deskundigheid en ervaring binnen het VP, werd en wordt voor een aantal belangrijke en soms complexe vraagstukken of projecten een commissie ingesteld bestaande uit leden van het VP en Bestuur-VP. Door vanuit de lidorganisaties deskundigheid in te brengen bij het oplossen van deze vraagstukken, worden hierdoor indirect ook de belangen van deze lidorganisaties behartigd. Zij denken immers zelf mee over de oplossingen en/of beleid. De volgende commissies waren in 2018 actief:

## **Commissie Advies Nationale Veteranenbegraafplaats Loenen**

Naar aanleiding van de presentatie van de heer Spoelstra van de projectorganisatie



Nationale Veteranenbegraafplaats Loenen, is op 24 oktober 2014 de Commissie Advies Nationale Veteranenbegraafplaats Loenen ingesteld, die als taak heeft: Het adviseren van het Bestuur-VP en de projectorganisatie Nationale Veteranenbegraafplaats Loenen over de ontwikkeling van een nationale veteranenbegraafplaats binnen of bij het Ereveld Loenen.

Voorzitter van de Nationale Veteranenbegraafplaats Loenen is baron S.E. van Voorst tot Voorst. In de Raad van Bestuur heeft o.a. de voorzitter van het VP zitting. De Stichting heeft in 2018 een architect kunnen selecteren om een bestek plan te maken voor het Herdenkings- & Educatiecentrum. Voor de veteranenbegraafplaats is een ontwerp gemaakt door Karres en Brands Landschapsarchitecten.

Het plan voorziet in:

- 900 graven verspreid over ongeveer 10.900 m<sup>2</sup>;
- Pad van 370 meter lang en 3 meter breed met zitbanken en een waterpunt;
- Een verhard plein;
- Strooiveld van ongeveer 1.200 m<sup>2</sup>.

Om deze plannen te kunnen realiseren heeft het Stichtingsbestuur actief aan fondsenwerving gedaan en is er nu ongeveer € 6,5 miljoen beschikbaar gesteld door verschillende instellingen en overheden. De realisatie gaat, na aanbesteding begin 2019, het komende jaar plaatsvinden en de verwachte oplevering is medio 2020.

## **Commissie “Breed onderzoek voormalig Nederlands-Indië 1945-1950”.**

Eind 2016 heeft de Nederlandse regering, naar aanleiding van de publicatie “De brandende kampongs van Generaal Spoor” van dr. Remy Limpach, besloten een breed onderzoek naar het gebruik van extreem geweld tijdens de dekolonisatieoorlog in Indonesië en het Indië-onderzoek te financieren.

Hiertoe is een omvangrijk samenwerkingsverband aangegaan en onderzoeksprogramma opgesteld.

Voor het onderzoeksprogramma zijn de volgende uitgangspunten van kracht:

- Het betreft geen regeringsopdracht maar een onafhankelijk wetenschappelijk onderzoek dat met rijkssubsidie wordt uitgevoerd.
- De verantwoordelijkheid voor het gehele onderzoeksprogramma ligt bij de drie onderzoeksinstituten: het Koninklijk Instituut voor Taal-, Land- en Volkenkunde (KITLV), het Nederlands Instituut voor Militaire Historie (NIMH) en NIOD Instituut voor Oorlogs-, Holocaust en Genocidestudies.
- Op inhoudelijke gronden zijn 9 deelprojecten geformuleerd, waaronder 1 synthese. De projecten zijn verdeeld op basis van de expertise van de drie afzonderlijke instituten.
- Het onderzoek moet in september 2021 klaar zijn en resulteren in een beknopte synthese en diverse toegankelijke deelstudies, in plaats van een vuistdik eindrapport.

- Om de kwaliteit van het onderzoek te bewaken is een Wetenschappelijke Adviescommissie ingesteld, bestaand uit 9 wetenschappers en inhoudelijk deskundigen uit binnen- en buitenland.
- Het onderzoeksprogramma voorziet in een Maatschappelijke Klankbordgroep Nederland, waarin 7 organisaties zijn vertegenwoordigd, te weten:
  - Vereniging VP (vertegenwoordigt door de heren Noordzij en Peters)
  - Stichting Vi
  - Stichting Herdenking 15 augustus 1945
  - Stichting NIM
  - Stichting Indisch Platform
  - Stichting Pelita
  - Nationaal Comité 4 en 5 Mei.

Deze Klankbordgroep geeft gevraagd en ongevraagd advies ten aanzien van de uitvoering van de verschillende projectplannen en activiteiten.

Het VP heeft ten doel namens en samen met de bij haar aangesloten organisaties, het behartigen van de algemene belangen van alle Nederlandse veteranen en hun relaties in de meest ruime zin des woords. Vanuit die hoedanigheid maakt het VP deel uit van de Maatschappelijke Klankbordgroep Nederland.

Het VP heeft hiervoor een Commissie “breed onderzoek voormalig Nederlands-Indië 1945-1950” ingesteld die de onderzoekscommissie gevraagd en ongevraagd van informatie kan voorzien, maar ook het standpunt VP in die klankbordgroep kan inbrengen en de belangen van de Indië veteranen en hun nabestaanden in deze zaak kan behartigen en waarin de meest betrokken verenigingen van Indië veteranen (de Vereniging Oud Militairen Indiëgangers, de Federatie van Verenigingen van Indië-Militairen, de Bond van Wapenbroeders, de Bond van Oud-Stoottroepers en Stoottroepers, de Vereniging Contact Oud en Actief dienende Mariniers, de Stichting Federatie van Organisaties van Veteranen en Oud- Gedienden van de Militaire Luchtvaart (MILU), de Vereniging Grenadiers & Jagers, de Stichting Marechaussee Contact, de Vereniging Veteranen Regiment van Heutsz en de Commandostichting) zijn vertegenwoordigd. Voorzitter van deze commissie is generaal- majoor b.d. Noordzij.

Voor de deelname aan de Maatschappelijke Klankbordgroep Nederland heeft het Bestuur van het VP uitgangspunten opgesteld. Daarmee kan het VP de bijdrage aan de Klankbordgroep verantwoorden en een eigen standpunt innemen indien het VP bedenkingen heeft bij het proces en de zorgvuldigheid van het onderzoek, en de communicatie naar aanleiding van het onderzoek.

Standpunt Bestuur-VP inzake het Onderzoek “Dekolonisatie, geweld en oorlog in Indonesië, 1945-1950”, in het kort “Het Indië-onderzoek”.

De uitgangspunten zijn:

Ten aanzien van dit onderzoek richt de belangenbehartiging zich met name op het er op toezien dat het onderzoek:

- a. wordt uitgevoerd naar de vigerende wetenschappelijke standaarden en kwaliteitsnormen;
- b. zich richt op waarheidsvinding, buiten de invloed van politieke, juridische of andere belangen; en gebaseerd op feiten in plaats van veronderstellingen;
- c. zich richt op verklaren i.p.v. beschuldigen;

- d. objectief is en wordt uitgevoerd op basis van feiten, genuanceerd en in de context van de tijd waarin e.e.a. plaats vond (1945-1950) zoals: het normen- en waardenkader van die tijd en die locatie, en de politieke en maatschappelijke inzichten van die tijd;
- e. gebruik maakt van de officiële terminologie zoals gehanteerd in die periode;
- f. het optreden van de Nederlandse militairen en verschillende opponenten onderzoekt met de (gewelds)instructies van die periode van alle betrokken partijen;
- g. het VP is niet verantwoordelijk voor de uitvoering of uitkomsten van het onderzoek. Deze verantwoordelijkheid ligt geheel bij de 3 uitvoerende onderzoeksinstituten.
- h. het VP is vrij om haar mening over het onderzoek publiekelijk uit te dragen, met in achtneming van de betrouwbaarheid van de beschikbare informatie. Het VP geeft haar eigen mening weer, ook als dit een minderheidsstandpunt betreft.

### **Commissie “Veteranenactiviteiten nieuwe stijl”**

Momenteel worden bij de krijgsmachtdelen jaarlijks (deel)veteranendagen georganiseerd, waaraan voornamelijk wordt deelgenomen door postactieve veteranen en hun thuisfront. De actief dienende veteranen en hun thuisfront zijn om allerlei redenen niet of nauwelijks aanwezig bij deze veteranendagen.

Het VP hecht waarde aan gezamenlijke veteranenactiviteiten voor actief dienende veteranen, postactieve veteranen en hun thuisfront. Niet alleen omdat de Veteranenwet geen onderscheid maakt in typen veteranen, maar omdat het belangrijk is voor alle partijen en recht doet aan hun opofferingen. De centrale doelstelling van de Krijgsmacht veteranendagen is het geven van erkenning en waardering aan de eigen veteranen en hun thuisfront, en hun gelegenheid bieden elkaar te ontmoeten en verhalen te delen.

Om zo veel als mogelijk veteranen te verleiden zich aan te sluiten bij de bij het VP aangesloten lidorganisaties, wordt voorlichting gegeven aan militairen voordat zij met FLO gaan. Daarmee worden helaas niet alle militairen bereikt die Defensie verlaten. Daarom wil het VP de voorlichting uitbreiden naar alle militairen (fase 2 en 3), die de dienst verlaten. Daarnaast is het VP gestart met het maken van een korte wervende film, die aantrekkelijk moet zijn voor alle veteranen, maar die met name gericht zal zijn op het werven van jonge en actief dienende veteranen.

Het VP realiseert zich dat het lastig is om een programma te bieden dat voor alle partijen aantrekkelijk is. Het VP heeft daar ideeën over en wil samen met de OpCo's een aantal opties uitwerken voor veteranendagen die voor zowel actief dienende veteranen, postactieve veteranen als hun thuisfront aantrekkelijk zijn om bij te wonen en die voor de OpCo's uitvoerbaar zijn.

Daarom heeft het VP op 17 november 2017 een commissie ingesteld die als taak heeft het Bestuur-VP te adviseren over hoe ervaring en informatie uit te wisselen tussen de diverse krijgsmachtdelen en opties voor veteranendagen te ontwikkelen die voor zowel actief dienende veteranen, postactieve veteranen als hun thuisfront aantrekkelijk zijn om bij te wonen en voor de OPCO's uitvoerbaar zijn.

In deze commissie zijn met name naast vertegenwoordigers uit de veteranenwereld ook vertegenwoordigers van de krijgsmachtdelen opgenomen.

De commissie heeft op 23 juni 2018 haar eindrapport aan het Bestuur-VP aangeboden.

Het bestuur VP heeft de aanbevelingen van de commissie overgenomen en zal deze met Defensie bespreken.

De belangrijkste aanbevelingen:

- a. Vraag Defensie om een grootschalig onderzoek uit te voeren onder de jonge en actief dienende veteranen met als centrale vraag "wat is jullie behoefte"
- b. Vraag Defensie het thema veteraan te incorporeren in hun opleidingen en opwerktrajecten;
- c. Vraag Defensie om voorlichting te geven aan alle dienstverlaters over het thema veteraan;
- d. Betrek de commissie bij het vervolgtraject.

Tijdens het gesprek van de voorzitter-VP met PCDS en de Plv C-OPCO's op 13 december 2018 zijn punt b en c als agendapunt opgevoerd en besproken.

Aan Defensie zal vervolgens per brief worden gevraagd om een grootschalig onderzoek te starten m.b.t. punt a.

## **BESTUURLIJKE AANGELEGENHEDEN**

### **Bestuur VP**

Het bestuur-VP bestaat uit een voorzitter, vicevoorzitter, secretaris, penningmeester en 2<sup>o</sup> secretaris. De statuten geven het VP de mogelijkheid om het bestuur-VP van vijf bestuursleden uit te breiden tot maximaal zeven bestuursleden. Zij werden en worden door de AV gekozen uit de aangesloten gewone leden. In 2018 waren de penningmeester en 2<sup>o</sup> secretaris conform het rooster van aftreden aan de beurt om aftetreden. Zij waren voor nog één termijn herkiesbaar. Tijdens de AV op 15 juni 2018 zijn zij unaniem herkozen.

In 2018 werden de twee functies van algemeen bestuurslid niet ingevuld.



Het bestuur bestond uit:

Voorzitter	H.J. (Hein) Scheffer
Vicevoorzitter	J.G. (Jos) van den Nouland
Secretaris	F.E. (Frans) Rondel
2e secretaris	G.A.F. (Gerard) Kuppen
Penningmeester	G.H. (Hans) Peters

Daarnaast werd het VP ondersteund door drie adviseurs:

de heer M. (Mat) Herben, adviseur media en politiek;

de heer M. (Mettes) van der Giessen, algemeen adviseur;

de heer A. (André) Odenkrichen, adviseur defensieaangelegenheden



## Bureau VP

Het bestuur-VP werd ondersteund door een Bureau-VP bestaande uit: Hoofd Bureau-VP, de heer C.J.B. (Charlie) Malschaert en de heer P. (Peter) Bronkhorst, administratief medewerker Bureau-VP tot 1 augustus 2018,



waarna de heer M.J. (Rinus) Hoogteijling (foto) de functie van administratief medewerker Bureau-VP per 15 juni 2018 vervulde. De heer P.L.J. (Peter) Klijn is werkzaam als bestuursmedewerker NOS.

Naast de administratieve ondersteuning van zowel het bestuur-VP als de leden-VP was het Bureau-VP front office van het VP voor alle binnenkomende berichten inclusief de nuldelijnsondersteuning.

## **BRAINSTORMSESSIE BESTUUR**

In februari 2018 heeft het bestuur een zogenaamde “Heidagsessie” gehouden. Onderwerpen die aan de orde kwamen waren: Verzenden van stukken naar de aangesloten lidorganisaties, Boegbeelden VP, innemen Bestuursstandpunt m.b.t. herdenkingen, innemen Bestuursstandpunt veteranenkostuum, haalbaarheidsstudie noodhulpteams, actiepunten voortvloeiend uit het eindrapport van de Commissie vinden, vindbaar zijn, binden en boeien van tweede generatie veteranen, invulling 30 jarig jubileum VP in 2019, onderzoek Dutchbat III, uitgangspunten VP m.b.t het Indië onderzoek, instellen portefeuillehouder veteranen bij de VNG, thema/sprekers Eindejaarsbijeenkomst.

## **WEBSITE VP**

De website VP (<https://veteranenplatform.nl/>) is bedoeld voor communicatie met de lidorganisaties, belanghebbenden en belangstellenden. Het laat zien waar het VP voor staat, is wervend voor nieuwe aangesloten organisaties en geeft algemene informatie van belang voor veteranen. Er is een link naar Facebook en Twitter. Op de website is een eigen pagina ingericht over het NOS VP. Deze pagina bevat artikelen en downloads met praktische informatie voor nuldelijnshelpers.

Voor de lidorganisaties en Bestuur VP is op de website een afgeschermd gedeelte ingericht waardoor de aangesloten lidorganisaties en Bestuur VP te allen tijde alle verenigingsdocumenten kunnen raadplegen. Met deze vernieuwingen streeft het VP ernaar dat nu ook jonge veteranen de website, Facebook en Twitter meer gaan bezoeken dan in het verleden het geval was.

## **RAAD VAN ADVIES**

Het VP heeft in 2016 een Raad van Advies (RvA) ingesteld. De Raad heeft een adviserende rol als sparringpartner van het bestuur VP en dient ter vergroting van het draagvlak van het VP bij de interne en externe partijen. De voorkeur voor de leden van de RvA ging uit naar iemand uit de militaire wereld, openbaar bestuur, politiek en het bedrijfsleven.

De RvA bestaat uit maximaal 5 leden. De heer Peter van Uhm, voormalig Commandant der Strijdkrachten, Mevr. Mr. Ina Adema burgemeester van Lelystad, mevr. Drs. Angelien Eijsink, voormalig Tweede Kamerlid en de heer Mr Fred Teeven, voormalig Staatssecretaris en Tweede Kamerlid hebben inmiddels zitting genomen in de RvA.

## EINDEJAARSBIJEENKOMST



Deze Eindejaarsbijeenkomst werd bezocht door vele civiele- en militaire genodigden, vertegenwoordigers van de vier krijgsmachtleden naast uiteraard de vaste vertegenwoordigers - en plaatsvervangend vertegenwoordigers en voorzitters van de aangesloten organisaties bij het VP.

Onder grote belangstelling opende de voorzitter VP, Hein Scheffer, de bijeenkomst en verwelkomde alle aanwezigen. In zijn toespraak nam hij het gehoor aan de hand van de speerpunten uit het beleidsplan "De trotse Veteran" mee in een terugblik van de belangrijkste ontwikkelingen in het afgelopen jaar. Daarna blikte hij vooruit naar 2019, het jaar waarin het VP 30 jaar bestaat. Deze mijlpaal wil het VP benadrukken door het organiseren van een symposium op 9 mei 2019. Onderwerp van het symposium is het eerder aangekondigde wetenschappelijke overzichtswerk over Veteranen, dat wordt uitgegeven als onderdeel van de Kluwer-boekenreeks. Daarnaast wordt een diner de corps georganiseerd. Voorts bedankt hij allen, die het mogelijk hebben gemaakt wat het VP het afgelopen jaar heeft kunnen doen voor de veteranengemeenschap. Speciale dank gaat daarbij uit naar het Ministerie van Defensie en het fonds voor de financiering van de veteranenactiviteiten. Tot slot wenste hij allen fijne feestdagen en een voorspoedig 2019 in goede gezondheid.



De bijeenkomst stond ook in het teken van het afscheid nemen van vertrokken vertegenwoordigers van: de Stichting Me for You, Marianne Noot, de VVRLJ, de heer Cees van der Ploeg, de Bond van Wapenbroeders, de heer Ad Kroese Klaas en de Stichting OVW Engeland-Schotland, de heer Cees van Vliet die wegens ziekte niet aanwezig was.

## UITREIKING LEGION OF HONOR MEMBERSHIP AWARD OF THE CHAPEL OF FOUR CHAPLAINS



Tijdens de Eindejaarsbijeenkomst werd de Legion of Honor Membership Award of the Chapel of four Chaplains wegens administratieve problemen bij het bestuur van de stichting in de USA, die de award toekent, niet uitgereikt. De uitreiking zal alsnog plaats vinden tijdens de Eindejaarsbijeenkomst in 2019.

## TEKENING CONVENANT MET HET VFONDS



Op 14 december 2018 werd tijdens de Eindejaarsbijeenkomst het convenant tussen het vfonds en het VP getekend waarin het vfonds voor de komende drie jaar weer een subsidie verstrekt voor de erkenning en waardering van veteranen. Hierbij werd de bijdrage van € 10,- per veteraan. Ook zal het convenant met vfonds worden verlengd waarin een subsidie wordt gegeven voor de NOS bij de VOC'a.

## PANELDISCUSSIE MET ACTIEF DIENENDE VETERANEN



Om de actief dienende veteranen meer te betrekken bij de veteranengemeenschap had het VP dit jaar gekozen voor een andere opzet van de Eindejaarsbijeenkomst. Op voorstel van André Odenkirchen was besloten om een panel met jonge/actief veteranen ons te laten vertellen wat hun gevoel en verwachting is bij het "zijn van veteraan" en wat wij als veteranengemeenschap zouden kunnen doen om jonge veteranen meer bij de veteranengemeenschap betrokken te

krijgen. Gijs Wanders was de moderator bij de paneldiscussie. Het panel bestond uit de veteranen Patricia van Gool, Tom den Ouden, Vivian Grootendorst en Shanna Kuipers. Nadat ieder van de panelleden zichzelf had geïntroduceerd en enthousiast hadden verteld over hun missies, ontstond er een levendige en open discussie over hun gevoel als veteraan. Ook gaven zij hun mening over wat er naar hun mening zou moeten gebeuren om ook jonge actief dienende veteranen enthousiast te maken voor deelname aan veteranenactiviteiten.

Belangrijke elementen waren 'organiseer iets waaraan actieve elementen zijn gekoppeld als sportwedstrijden' en 'zorg dat meer bekendheid wordt gegeven aan de diverse veteranenorganisaties en veteranenactiviteiten'. Het naar het huisadres toesturen van het blad Checkpoint aan alle actief dienende veteranen kan daarbij helpen.

Checkpoint zal vanaf januari 2019 ook gestuurd worden aan alle actief dienende veteranen die 'het vinkje' hebben gezet.

Getuige de reacties van alle aanwezigen was de organisatie van dit panel een schot in de roos.

## FINANCIËLE VERANTWOORDING



Mede dankzij de subsidies van het ministerie van Defensie en het vfonds, is het VP ook in 2018 in staat geweest zijn doelstellingen op het gebied van belangenbehartiging voor alle Nederlandse Veteranen op een waardige wijze gestalte te geven en te realiseren.

## SLOTOPMERKING

Ook in 2018 heeft het VP weer een zeer druk, maar zeker ook een productief jaar gehad. Het VP wordt door onze omgeving erkend als belangrijke gesprekspartner als het gaat om ontwikkeling van veteranenbeleid en de uitvoering daarvan. De verenigingen hebben, als instrument om in contact te komen en te blijven met de veteranengemeenschap, hun bestaansrecht wederom bewezen.

Het VP wil allen – organisaties én individuele personen – danken voor hun steun en bijdragen aan dat wat het VP in 2018 heeft bereikt. Zonder deze steun was dat allemaal niet mogelijk geweest. We rekenen op ieders steun om ook de volgende jaren de doelstellingen van het VP te ondersteunen en daarmee het belang van de Veteranengemeenschap te dienen.

Doorn, 7 februari 2019.

A handwritten signature in blue ink, consisting of a horizontal line with a loop and a vertical stroke.

H.J. Scheffer  
Voorzitter

A handwritten signature in blue ink, featuring a circular loop and several horizontal strokes.

F.E. Rondel  
Secretaris

## **Bijlage A: overzicht van bij het VP aangesloten leden per 31-12-2018**

1. Algemene Federatie van Militair en Burgerpersoneel (AFMP)
2. Artillerie Veteranen Associatie (AVA)
3. Algemene Vereniging van Oud- en actief dienend personeel van de Koninklijke Marine (AVOM)
4. Bond van Nederlandse Militaire Oorlogs- en Dienstslachtoffers (BNMO)
5. Bond van Oud- Stoottroepers en Stoottroepers (BOSS)
6. Bond van Wapenbroeders (BvW)
7. Commandostichting/ Vereniging Veteranen Korps Commando Troepen (COS/VKCT)
8. Federatie van Organisaties Voormalig & Actiefdienend Marinepersoneel (FOVAM)
9. Johan Willem Friso Vereniging (JWF)
10. Koninklijke Vereniging van Eervol ontslagen Officieren van de Nederlandse Krijgsmacht (KVEO)
11. Koninklijke Vereniging van Marine Officieren (KVMO)
12. Koninklijke Vereniging van Nederlandse Reserve officieren (KVNRO)
13. Landelijke Vereniging Veteranen Geneeskundige Diensten (LVVGNKD)
14. Nederlandse Officieren Vereniging (NOV)
15. Nederlandse Unifil Vereniging (NUV)
16. Netherlands Ex- Servicemen & Women's Association in Australia (NESWA)
17. Netwerk Veteranen FNV (NVFNV)
18. Politie Veteranen Platform (PVP)
19. Post Actieve Marinevereniging (PAM)
20. Stichting Benteng met hierin opgenomen de Vereniging Veteranen van het Regiment van Heutsz
21. Stichting Federatie van Organisaties van Veteranen en Oud- Gedienden van de Militaire Luchtvaart (MILU)
22. Stichting Koopvaardijpersoneel 1940- 1945
23. Stichting Marechaussee Contact (SMC)
24. Stichting van Oorlogsvrijwilligers Engeland/ Schotland 1940 – 1947 (OVW Eng- Schotl)
25. Unie van Nederlandse Veteranen (UNV)
26. Vakbond voor Burger en Militair Defensiepersoneel (VBM)
27. Vereniging Contact Oud- en actiefdienende Mariniers (COM)
28. Vereniging Draggers Militaire Dapperheidsonderscheidingen (VDMD)
29. Vereniging Dutch Veterans Bikers Association (DVBA)
30. Vereniging van Ex- en Actief dienende Vrouwelijke militairen der Koninklijke Marine (Ex-Act KM)
31. Vereniging Huzaren van Boreel (VHvB)
32. Vereniging Jonge Veteranen (VJV)
33. Vereniging Nederlands Nieuw- Guinea Militairen 1945 – 1962 (VNNGM 1945 – 1962 (VNNGM)
34. Vereniging van Oud- Korea Strijders (VOKS)
35. Vereniging Oud-Leden 1 (NL) UN Signal Battalion (SigBat)
36. Vereniging Oud Militairen Indiëgangers (VOMI NL)
37. Vereniging van Oud- Pontonniers en Torpedisten (VOPET)
38. Vereniging Regiment Infanterie Oranje Gelderland (VRIOG) met daarin opgenomen de Stichting Veteranen 5-5 RI.
39. Vereniging Regiment Huzaren Prins van Oranje (RHPO)
40. Vereniging 1 (NL/BE) UN Transportbataljon

41. Vereniging Veteranen CMI (VVCMI)
42. Vereniging Veteranen van het Garderegiment Fuseliers Prinses Irene (VVVGFPI)
43. Vereniging Veteranen Grenadiers en Jagers (VVGJ)
44. Vereniging Veteranen LO & Sport (VVLO&S)
45. Vereniging Veteranen Regiment Bevoorrading- en Transporttroepen (VVRB&T)
46. Veteranen Vereniging Regiment Genietroepen (VVRG)
47. Vereniging Veteranen en Oud- Militairen Korps Militaire Administratie (VVO-MA)
48. Vereniging voor Veteranen en Postactieven van het Regiment Verbindings-  
troepen (VVRV)
49. Veteranen Vereniging Regiment Limburgse Jagers (VVRLJ)
50. Vereniging Veteranen Regiment Technische Troepen (VVRTT)
51. Wounded Warriors Nederland (WWNL)

**Overzicht van bij het VP aangesloten buitengewone leden per 31-12-2018**

- |  |          |
|--|----------|
| 1. Stichting Dutch Military Veterans                   | (DMV)    |
| 2. Stichting Limburgse Veteranendag                    | (SLV)    |
| 3. Stichting Nederlandse Veteranen Motorrijders        | (SNVM)   |
| 4. Stichting Onderzeedienst Veteranen                  | (SOZDV)  |
| 5. Stichting Regionale Veteranendag Noord West Veluwe  | (SRVNWV) |
| 6. Stichting Samenwerkende Veteranen Ontmoetingscentra | (VOC)    |
| 7. Stichting Veteranendag Arnhem                       | (SVA)    |
| 8. Stichting Veteranen Breda                           | (SVB)    |
| 9. Stichting Veteranen Brunssum                        | (SVBr)   |
| 10. Stichting Veteranen Hart van Brabant               | (SVHB)   |
| 11. Stichting Veteranen Search Team                    | (SVST)   |
| 12. Stichting Vrienden van het Monument                | (SVM)    |
| 13. Stichting Weerzien met Libanon                     | (SWmL)   |
| 14. Stichting Zeeuwse Veteranendag                     | (SZVD)   |
| 15. Vereniging de Gewonde Soldaat                      | (VGS)    |
| 16. Vereniging de Laarbeekse veteranen                 | (VLV)    |
| 17. Vereniging Red Beret Riders                        | (VRBR)   |
| 18. Vereniging Veteranen Zwolle                        | (VVZ)    |